CONADIS
Consejo Nacional de Discapacidad

Octubre-Diciembre 2021

Informe de Seguimiento y Evaluación Plan Operativo Anual

Planificación y Desarrollo

Diciembre 2021

CONTENIDO

1. Introducción 2
2. Análisis de la Información 3
2.1 Estructura del Plan Operativo Anual 3
2.2 Aspectos metodológicos 3
3. Nivel de Cumplimiento de metas del POA 5
3.1 Nivel de desempeño institucional 5
3.2 Nivel de Desempeño por unidad organizativa 6
3.3 Resultados relevantes sobre la ejecución del POA 11
3.4 Actividades relevantes ejecutadas y no planificadas 13
3.5 Gestión Estratégica 13
3.6 Gestión Financiera 13
3.4 Gestión de Calidad ..... **¡Error! Marcador no definido.**
4. Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública 16
5. Conclusiones y Recomendaciones 17

1. INTRODUCCIÓN

La planificación del Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), responde a las prioridades derivadas de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), donde las líneas de acción referentes a garantizar la igualdad de oportunidades a las personas con discapacidad para impulsar su inclusión, están previstas en la formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI 2021-2024), documento base que determina el accionar de la institución.

El Plan Operativo Anual 2021, como instrumento operativo alineado con las estrategias definidas, pretende garantizar el cumplimiento de las metas propuestas correspondientes al primer año de ejecución del PEI 2021-2024.

El documento que presentamos a continuación, Informe Trimestral de seguimiento y evaluación-4T, tiene como objetivo presentar el avance de la ejecución del cuarto trimestre, cortado el 30 de diciembre a nivel de productos y ofrecer detalles de las acciones relevantes realizadas durante este período, con la finalidad de que sea socializado en equipo para revisión y fortalecimiento de la gestión con miras a la consecución de los resultados esperados.

Cabe destacar que para la elaboración del presente informe se han utilizado como insumo principal los reportes de avance y sus respectivas evidencias, suministrados por las áreas al departamento de planificación.

2. Análisis de la Información

2.1 Estructura del Plan Operativo Anual

El Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), en su Plan Estratégico Institucional 2021-2024 establece 16 resultados; dichos resultados constituyen el punto de partida para la formulación del Plan Operativo Anual (POA) y reflejan la intervención de las distintas áreas organizacionales, a través de la definición de metas e indicadores de productos, que se encuentran enmarcados en los 5 ejes estratégicos mostrados a continuación:

2.2 Aspectos metodológicos

Eje 1-Política Inclusivas	**16 productos**
Eje 2-Toma de Conciencia	**3 Productos**
Eje 3-Participación de las PcD	**4 Productos**
Eje 4-Servicio a personas e instituciones	**10 Productos**
Eje 5-Desarrollo Institucional	**15 Productos**

Para la evaluación del nivel de cumplimiento de los productos y actividades del POA 2021, correspondiente al segundo trimestre, se solicitó a cada responsable completar las matrices de producción operativa de su respectiva área, un documento en Excel con la siguiente estructura:

1. Nivel de producto. Hoja de trabajo de solo lectura que presenta la alineación estratégica que fundamenta la planificación del área, objetivo de productos, indicadores y metas y ejecución trimestral a nivel de producto. Se completa automáticamente con la información recopilada en la hoja de trabajo a nivel de subproducto.

2. Nivel de subproducto: Hoja de trabajo de solo lectura que presenta los productos, subproductos, responsables, metas y ejecución trimestral. Se completa automáticamente con la información recopilada en la hoja de trabajo a nivel de actividades.

3. Nivel de Actividades. Hoja de trabajo, donde se describe a mayor detalle las actividades, medio de verificación, unidad de medida y meta mensual, trimestral y anual. En esta matriz se registra también la ejecución mensual, trimestral y anual, así como las observaciones que apliquen.

El Nivel de alcance de las metas de los productos está determinado por el cumplimiento de las mismas, donde cada uno tiene el mismo peso para el cálculo y su nivel de alcance está determinado por el logro de las actividades. Para la evaluación institucional, se aplicó el mismo criterio.

Se calificaron los productos en los siguientes rangos de puntuación, identificados con un semáforo, como se define a continuación:

Color	Rango	Detalle
	0-59	Bajo
	60-79	Medio
	80-100	Alto
	-	Cancelado
	-	Programado
	-	Detenido

3. Nivel de Cumplimiento de metas del POA

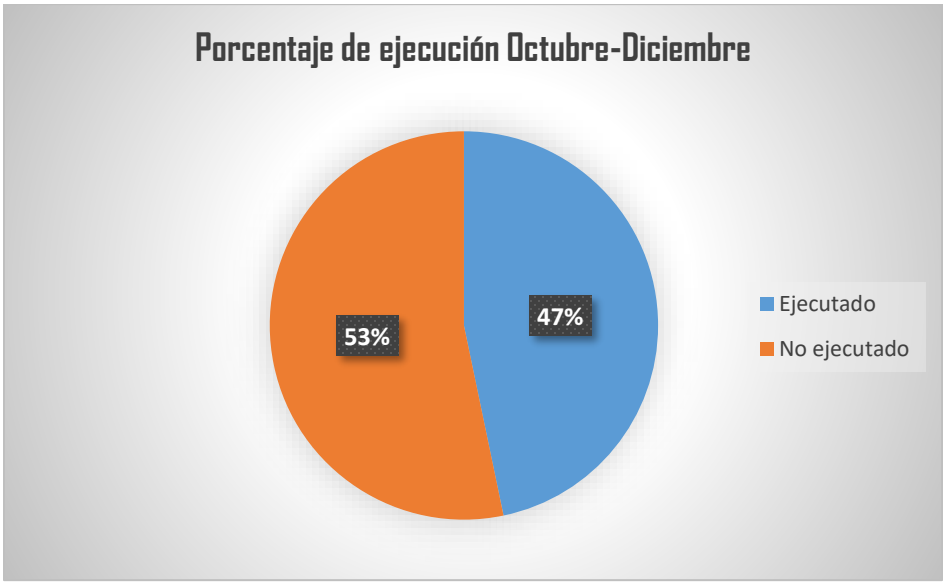
3.1 Nivel de desempeño institucional

El porcentaje de cumplimiento del POA 2021 hasta el cuarto trimestre es de un ***47%***, valor que representa un resultado medianamente satisfactorio con relación a las metas programadas hasta este trimestre del año.

El resultado se obtuvo promediando el porcentaje de ejecución de las áreas departamentales según la programación establecida para este año, según se muestra en la siguiente formula:

$$\textit{Porcentaje de cumplimiento POA} = \frac{\textit{Sumatoria porcentajes de ejecución de las áreas}}{\textit{Número de áreas evaluadas}}$$

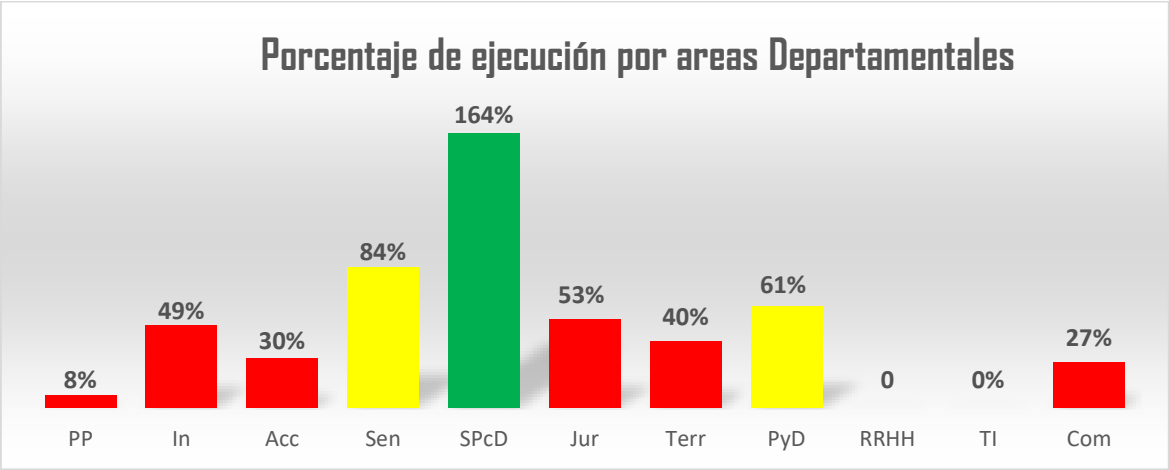
Donde se obtiene el porcentaje de ejecución de las áreas, sumando el porcentaje de ejecución de los productos que contiene cada área departamental, entre el número de los mismos, tomando en cuenta la programación de los productos planificados en el año.



Fuente: Matriz de POA áreas departamentales

3.2 Nivel de Desempeño por unidad organizativa

En el gráfico de barra se visualiza el desempeño promedio de las diferentes áreas funcionales del CONADIS de enero al 30 de diciembre. Este porcentaje se obtiene, considerando los niveles de cumplimiento de las metas programadas, discriminando las de estatus detenido.



Fuente: Matriz de POA áreas departamentales

Políticas Públicas								
No.	Producto	Subproducto	Indicador	Trimestre 4		% ejecución	Estatus	Causa del desvío
				Prog.	Ejec.			
1.3.6	**Plan Nacional de inclusión educativa (educación preuniversitaria) elaborado.**	Levantamiento de información sobre el estado actual de las políticas educativas que apuntan a la educación inclusiva (diseño e implementación) desarrolladas por el MINERD.	Porcentaje de elaboración del Plan	40%	5%	13%		Este producto fue reprogramado para el próximo año 2022, porque esta en proceso de rediseño de su planificación estratégica.
1.3.7	**Propuesta de enfoque inclusivo en los lineamientos generales de la oferta académica de educación superior (currículo, estructura org y acreditación)**	Sistematización de buenas prácticas inclusivas en educación superior nacionales e internacionales.	Porcentaje de elaboración de la Propuesta	20%	0%	0%		Este producto fue reprogramado para el próximo año 2022, porque está en proceso de rediseño de su planificación estratégica.

Investigaciones								
No.	**Producto**	**Subproducto**	**Indicador**	**Trimestre 4**		**% ejecución**	**Status**	**Causa del desvío**
				Prog.	**Ejec.**			
1.1.3	**Proyectos de análisis de información**	Documentos de análisis difundidos en la página web institucional.	Número de documentos de análisis difundidos en la página web institucional.	1	0	0%		Este producto se reprogramó para el próximo año 2022, por inexistencia del personal encargado del área, que dé cumplimiento a las metas programadas. El proceso de contratación del personal se llevará a cabo en el 2022.
1.2.1	**Sistema de gestión de asesoría y capacitación**	Asesoría técnica en materia de inclusión laboral	Cantidad de instituciones asesoradas	1	1	100%		
2.1.3	**Sello RD Incluye**	Evaluación aplicaciones	Cantidad de buenas prácticas reconocidas	220	175	80%		

Accesibilidad								
No.	**Producto**	**Subproducto**	**Indicador**	**Trimestre 4**		**% ejecución**	**Status**	**Causa del desvío**
				Prog.	**Ejec.**			
1.4.1	**Sistema Nacional de accesibilidad implementado**	Sistema Nacional de accesibilidad implementado	Cantidad de instituciones usuarias del SINAC	3	0	0%		El Sistema está detenido, por el proceso de contratación de un soporte técnico que debe llevar a cabo unas actualizaciones en el SINAC. La meta fue reprogramada para el próximo año 2022
1.4.2	**Normativas de Accesibilidad**	Normativas en materia de accesibilidad	Normativa creada	2	1	50%		La segunda norma está en proceso.

Servicio a Personas con Discapacidad								
No.	Producto	Subproducto	Indicador	Trimestre 4		% ejecución	Status	Causa del desvío
				Prog.	Ejec.			
4.2.4	**Asistencia con dispositivos de apoyo**	Entrega de dispositivos de apoyo	Cantidad de dispositivos entregados	210	401	191%		
4.3.2	**Consolidación del servicio de asistencia legal**	Servicio asistencia Legal a PcD	Cantidad de Personas atendidas	17	25	147%		

Sensibilización								
No.	Producto	Subproducto	Indicador	Trimestre 4		% ejecución	Status	Causa del desvío
				Prog.	Ejec.			
4.1.1	**Programa de Toma de conciencia**	Talleres de toma de conciencia al personal de entidades públicas y privadas sobre el tema de discapacidad	Cantidad de capacitaciones impartidas	45	30	67%		

Jurídica								
No.	Producto	Subproducto	Indicador	Trimestre 4		% ejecución	Status	Causa del desvío
				Prog.	Ejec.			
1.5.1	**Sistema de apoyo a la toma de decisiones**	Propuesta de modificación legislativa para la capacidad jurídica	% Propuesta de modificación legislativa para la capacidad jurídica	100%	50%	50%		Reprogramada para el próximo año 2022
1.5.2	**Armonización legislativa**	Leyes con enfoque inclusivo	Leyes actualizadas	3	0	0%		Reprogramada para el próximo año 2022
1.5.3	**Formación de actores legislativos**	Capacitaciones Trato Digno y Derechos	Cantidad de Talleres efectuados	3	0	0%		Reprogramada para el próximo año 2022
5.5.1.1	**Servicios Jurídicos fortalecidos**	Servicios Jurídicos internos	Cantidad de servicios realizados	16	16	100%		

Territorio								
No.	Producto	Subproducto	Indicador	Trimestre 4		% ejecución	Status	Causa del desvío
				Prog.	Ejec.			
3.2.1	Estrategia de intervención territorial	Acompañamiento técnico para el desarrollo del deporte adaptado	Cantidad de asistencia técnica	9	0	0%		La intervención territorial está inmersa en un proceso de reformulación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo, a los fines de alinearla con el nuevo PNPSP 2021-2024
		Gestión de riesgo	Talleres	2	2	100%		
		Emisión de ordenanza municipal	Cantidad de ordenanzas	2	4	200%		
		Socialización de la agenda municipal de desarrollo inclusivo	Cantidad de socializaciones	5	2	40%		La intervención territorial está inmersa en un proceso de reformulación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo, a los fines de alinearla con el nuevo PNPSP 2021-2024
		Creación de comité de inclusión social provincial y municipal	Cantidad de comités creados	5	1	20%		La intervención territorial está inmersa en un proceso de reformulación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo, a los fines de alinearla con el nuevo PNPSP 2021-2024
3.2.2	Jornadas de devolución de derechos	Jornadas y operativos coordinas por PROPEEP	Cantidad de jornadas	12	4	33%		La intervención territorial está inmersa en un proceso de reformulación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo, a los fines de alinearla con el nuevo PNPSP 2021-2024
		Jornadas y operativos coordinado con organizaciones comunitaria de la sociedad civil	Cantidad de jornadas	3	0	0%		La intervención territorial está inmersa en un proceso de reformulación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo, a

Territorio								
No.	Producto	Subproducto	Indicador	Trimestre 4		% ejecución	Status	Causa del desvío
				Prog.	Ejec.			
								los fines de alinearla con el nuevo PNPSP 2021-2024
3.2.3	**Formación dirigida a gobiernos locales**	Formación dirigida a gobiernos locales	Cantidad de talleres realizados	13	2	15%		La intervención territorial está inmersa en un proceso de reformulación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo, a los fines de alinearla con el nuevo PNPSP 2021-2024

Planificación y Desarrollo								
No.	Producto	Subproducto	Indicador	Trimestre 4		% ejecución	Status	Causa del desvío
				Prog.	Ejec.			
5.1.4	**Sistema de control presupuestario**	Reporte de Meta Física (DIGEPRES) 2020	Actualización del SIGEF	1	1	100%		
5.1.8	**Sistema de Planificación y Control de Gestión implementada**	Seguimiento del Plan Operativo Anual 2020	Informe de seguimiento 3T	1	1	100%		
		Seguimiento de las Metas Presidenciales	Informe de ejecución	3	3	100%		
		Elaboración de la Memoria Institucional 2021	Memoria Institucional versión digital	1	1	100%		

3.3 Resultados relevantes sobre la ejecución del POA

Sistema de Valoración, Certificación y Registro Continuo de las Personas con Discapacidad.

- En la actualidad como resultado de la consultoría que se está llevando a cabo, con el apoyo técnico y financiamiento de la Organización Panamericana de la Salud (OPS), están listas las capacitaciones para formar a la primera cohorte de profesionales involucrados para la implementación de la primera fase del Sistema de Valoración, Certificación y Registro Continuo de discapacidad en RD, y el sistema ya fue revisado y actualizado.

Certificaciones de Discapacidad

- Durante el período en evaluación, fueron entregadas 146 certificaciones de Discapacidad

Fortalecimiento del proceso interno de gestión de dispositivos

- Entrega de 401 dispositivos de apoyo a las personas con discapacidad de acuerdo a sus necesidades, en respuesta a los levantamientos realizados en las Jornadas de Inclusión Social en coordinación con el equipo de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia de la República (PROPEEP), así como las solicitudes recibidas directamente en el CONADIS. Dentro de los dispositivos entregados un 18% corresponden a sillas de ruedas, 57% a bastones, 6% andadores, 18% muletas, y 1% a colchones anti escaras.

Estrategia de intervención territorial

- Se creó un (1) comité de inclusión social provincial y municipal, para dar seguimiento a la implementación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo, en Nagua.
- Realización de 4 jornadas de inclusión social en coordinación con el equipo de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia de la República (PROPEEP), en donde se hicieron levantamientos de personas con discapacidad y se entregaron dispositivos de apoyo, entre otras actividades.

Programa de Toma de conciencia

- Realización de 18 talleres y 12 charlas de trato digno a personas con discapacidad en 13 instituciones públicas y 7 empresas privadas detalladas a continuación: Regional 12 de Higüey, Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación (OGTIC), Junta Central y Electoral (JCE), Oficina Nacional de Estadísticas (ONE), Banco CARIBE, BHD- Leon, JAVIL Industrial, Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI), Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED), Universidad Autónoma de Santo Domingo UASD (Neiba-Barahona), Distrito Educativo Regional 13-00-Monte Cristi, Liceo Esteban Martínez/Caobas, Universidad Central del Este

(UCE-San Pedro de Macorís), Read & Compañía, Universidad Dominicana O & M (La Romana), UFHEC/ Bani, Senado, Palacio Nacional, INAIPI y MESCYT Regional Norte.

Sistema de gestión de asesoría y capacitación

- Realización de un taller de inclusión laboral en la empresa Philip Morris Internacional (PMI).
- Se brindaron 5 asesorías en materia de accesibilidad a las siguientes empresas e instituciones: Amber cove, Ministerio de la Presidencia (MIPRE), Prousuarios Superintendencia de Bancos de la Republica Dominicana (sucursal Santiago y Santo Domingo) y Centro Cultural (Puerto Plata).

Certificación de No Objeción a Exoneración de impuestos a las personas con discapacidad

- El Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) de conformidad con la Ley Orgánica sobre Igualdad de Derechos de las Personas con Discapacidad No. 5-13, y el Decreto 363-16, otorga beneficios e incentivos fiscales a las personas con discapacidad y las instituciones que trabajan para personas con discapacidad. En ese sentido se han tramitado dos (2) expedientes de solicitud de Certificación de No Objeción a Exoneración de Impuestos para la adquisición de vehículos de motor.

Servicio de asistencia legal a Personas con Discapacidad

- Asistencia legal a 25 casos puntuales, en los siguientes temas: laboral, migración, demanda, documento de identidad, seguridad social, violencia y declaración tardía.

Sello de Buenas Prácticas RD Incluye

- Se realizo la 5ta edición del Sello RD-Incluye, donde fueron reconocidas 175 buenas prácticas de 62 instituciones, empresas privadas y asociaciones sin fines de lucro.

Fortalecido el modelo de gobernanza del Consejo

- Reunión extraordinaria del Comité Ejecutivo del Consejo Nacional de Discapacidad para la compartir el resultado del Taller “El CONADIS que queremos” y articular los próximos pasos para la aprobación del Plan Estratégico Institucional (PEI) por parte del Directorio Nacional; con esto se continua el fortalecimiento de la gobernanza de la institución.

Manual de Acceso a Justicia y Discapacidad; Las personas con Discapacidad en el Sistema Judicial Dominicano

- Manual elaborado, diagramado y listo para impresión. Este manual, tiene como meta fortalecer los conocimientos de los operadores del sistema judicial en materia de derechos de las personas con discapacidad. Elaborado en el marco de cooperación técnica con Brasil y da cumplimiento al numeral 2 del Artículo 13 de la Convención

sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Impacta las personas con discapacidad participantes en los procesos judiciales, incluida la parte investigativa hasta la penitenciara, ya sea en calidad de víctima, imputado o testigo.

3.4 Actividades relevantes ejecutadas y no planificadas

Detalle Actividades
Seminario Nacional "Parálisis Cerebral, Oportunidades y Desafíos"
La Dra. Cristina Amiama, participo en el Seminario Nacional "Parálisis Cerebral, Oportunidades y Desafíos", donde se resaltaron aspectos importantes que se deben considerar a la hora de mejorar las condiciones de vida de niños, niñas y adolescentes con parálisis cerebral, teniendo en cuenta la complejidad de la condición.
Taller de Planificación Estratégica "El CONADIS que Queremos"
Bajo el nombre "EL CONADIS que Queremos", los directivos, técnicos y coordinadores de esta institución, participaron del primer taller para rediseñar la Planificación Estratégica Institucional 2022-2024
Lanzamiento de las Guías para la inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad
El CONADIS, el Ministerio de Trabajo y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), publicaron dos guías que servirán como herramienta de soporte para impulsar la inclusión laboral de personas con discapacidad en la Republica Dominicana; una guía está dirigida a las personas con discapacidad y otra a las empresas e instituciones.

3.5 Gestión Estratégica

- Se formuló el Plan Plurianual Institucional 2021-2024; el mismo fue remitido al Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) y cargado en la plataforma RUTA para fines de seguimiento.
- Informe de seguimiento y evaluación tercer trimestre socializado y cargado en el portal de transparencia

3.6 Gestión Financiera

El Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) recibió dentro del Presupuesto General del Estado para el ejercicio fiscal correspondiente al año 2021 una asignación presupuestaria de RD$283,694,646.10. Estos recursos están alineados con el Plan Operativo Anual 2021. Al 30 de junio del 2021 presenta una ejecución de RD$181,220,118.58, lo que representa en términos porcentuales un 63.87% de ejecución.

Código	Nombre	Programado RD$	Ejecutado RD$	% Ejecución
1.1.1	Sistema de indicadores de discapacidad	392,000	-	0
1.1.5	Política Nacional de Inclusión Laboral	99,500	-	0
1.3.12	Conferencia de Turismo Accesible	2,900,000	-	0
1.3.2	Propuesta de registro y seguimiento al cumplimiento cuota laboral en los sectores público y privado	310	-	0
1.3.3	Transversalización del enfoque de inclusión en los programas nacionales de emprendimiento	1,215,639.34	-	0
1.3.6	Plan Nacional de inclusión educativa preuniversitaria elaborada	207,219.60	-	0
1.3.7	Propuesta de enfoque inclusivo en los lineamientos generales de la oferta académica de educación	130,000.00	-	0
1.3.9	Propuesta de diseño sistema de apoyo para la autonomía de personas con discapacidad	15,000.00	-	0
1.3.11	Propuesta de Turismo Accesible	0	63,300	100
1.4.1	Sistema Nacional de Accesibilidad (SINAC)	1,825,693.00	7,900	0
1.5.2	Armonización legislativa	20,000.00	-	0
1.6.1	Propuestas sobre temas prioritarios presentados en espacios regionales	3,600,000.00	-	0
2.1.1	Campaña de educación ciudadana y toma de consciencia	3,500,000.00	-	0
2.1.2	Encuesta de percepción social de las personas con discapacidad	1,870,000.00	-	0
2.1.3	Sello RD Incluye	1,866,250.00	1,323,807.20	71
3.1.2	Sistema de supervisión y seguimiento de las ASFL	1,125,640.00	38,022.50	3
3.2.1	Estrategia de intervención territorial	884,520.00	189,020.24	21
4.1.1	Programa de toma de conciencia	294,400.00	104,074.36	35
4.1.2	Programa de formación de Vida Independiente	656,110.00	-	0
4.2.1	Proceso de gestión de sillas de ruedas en el marco de la Seguridad Social	513,700.00	-	0
4.2.2	Normativa y aseguramiento de calidad de dispositivos	10,400.00	-	0
4.2.3	Preparación del mercado para la demanda desde SFS	471,980.00	58,056.00	12

Código	Nombre	Programado RD$	Ejecutado RD$	% Ejecución
4.2.4	Fortalecimiento del proceso interno de gestión de dispositivos	9,759,730.00	1,209,251.56	**12**
4.3.2	Consolidación del servicio de asistencia legal	80,000.00	-	**0**
4.4.1	Sistema único de valoración, Certificación y registro de la población con discapacidad implementado	3,073,250.00	-	**0**
5.1.10	Tecnología alineada a las necesidades de los procesos	2,598,750.00	-	**0**
5.1.11	Directorio Nacional y Comité Ejecutivo Fortalecido	163,050.00	351,088.90	**215**
5.1.2	Sistema de gestión de calidad	28,800.00	-	**0**
5.1.3.1	Administración General (Gasto Corriente)	122,508,169.21	113,011,155.52	**92**
5.1.3.2	Transferencias a ASFL´s	63,288,600.00	63,288,600.00	**100**
5.1.3.3	Gestión de servicios internos	4,802,770.00	1,124,517.10	**23**
5.1.3.4	Acciones Presidencia/Dirección ejecutiva	79,470.00	259,522.10	**326**
5.1.3.5	Diccionario Lengua de Señas	0	99,969.60	**0**
5.1.6	Sistema de gestión de inventario y suministro	1,328,127.00	49,058.50	**4**
5.1.8	Sistema de Planificación y Control de Gestión implementada	1,527,400.00	-	**0**
5.1.9	Adecuación del espacio físico	44,160,928.00	-	**0**
5.3.1	Sistema de gestión de talento humano	1,910,000.00	-	**0**
5.3.2	Sistema de compensaciones y beneficios	2,300,000.00	-	**0**
5.3.3	Cultura y las relaciones laborales	1,148,500.00	-	**0**
5.4.1	Estudio de imagen y posicionamiento institucional	400,000.00	-	**0**
5.4.2	Estrategia de comunicación y mercadeo	2,937,493.00	42,775.00	**1.4**
Total		***283,694,646.***	***181,220,118.58***	***63.87***

4. Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública

El CONADIS, con el interés de continuar mejoras relacionadas a los Indicadores de Presidencia, a través del uso del Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP), ha venido trabajando con las áreas involucradas en la ejecución de los planes de trabajo y el monitoreo constante de los requerimientos de cada indicador, a los fines de cumplir con cada uno de los órganos rectores que dan seguimiento a los Indicadores de Presidencia.

A continuación, se detalla el cumplimiento al 30 de diciembre de los indicadores contemplados en el sistema.

No	Indicador	Frecuencia Evaluación	Cumplimiento 2021	Fecha de Medición
1	SISMAP	Cuatrimestral	72%	30/Noviembre/2021
2	ITICGE	Trimestral	45%	30/Septiembre/2021
3	NOBACI	Cuatrimestral	N/E	31/Diciembre/2020
4	Cumplimiento Ley 200-04	Mensual	93%	30/Septiembre/2021
5	Gestión presupuestaria	Trimestral	97%	31/Diciembre/2020
6	Contrataciones Públicas	Trimestral	99%	30/Octubre/2021
7	Transparencia Gubernamental	Trimestral	83%	31/Diciembre/2021
8	SISANOC		86%	30/Junio/2021
9	Iniciativas Presidenciales	Mensual	100%	30/Diciembre/2021
TOTAL CONADIS			**82%**	

Fuente: Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública

Cabe destacar que el indicador de las Normas Básicas de Control Interno no está siendo evaluado (N/E), ya que se ha notificado a la Contraloría el proceso de transición y reestructuración en el que está inmersa la institución, por ende, estarán evaluando nuevamente a partir del año 2022 cuando la estructura sea completada.

5. Conclusiones y Recomendaciones

Las razones principales en los desfases presentados se deben a:

1. Falta de personal, considerando el volumen de trabajo de algunas unidades organizativas, tales como: Políticas Públicas, Promoción Social, Desarrollo Organizacional, Investigaciones, entre otras.
2. Medidas de restricción establecidas por el gobierno por el incremento de contagios del COVID-19

Es importante resaltar que todos los productos que no cumplieron su meta fueron reprogramados y tienen la debida justificación de sus desvíos.

Con el fin de incrementar el cumplimiento y lograr los avances esperados para el próximo año 2022, y cumplir con los objetivos estratégicos, se hacen las siguientes recomendaciones:

1. Culminar el proceso de Planificación Estratégica Institucional, para definir puntualmente las prioridades en el año de ejecución que estemos reportando.
2. Priorizar el fortalecimiento de la gestión institucional con miras a incrementar los indicadores SISMAP, ITICGE y NOBACI
3. Reposición de las 13 vacantes existentes, de manera que se pueda dar continuidad a los compromisos asumidos en el POA, Metas Presidenciales y Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP)
4. Fortalecer la gestión de seguimiento y monitoreo de los productos, subproductos y acciones de cada área de manera continua, de manera que se respeten los plazos establecidos para el registro de información y revisión de los datos y por ende la oportuna entrega del informe de seguimiento y evaluación.
5. Mayor compromiso en la adopción de una cultura de planificación por parte de algunas áreas

CONADIS

Consejo Nacional de Discapacidad

LICDA. SUSAN CORNIELLE

ENCARGADA DE PLANIFICACION Y DESARROLLO

CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDAD (CONADIS)
LEY ORGANICA 5-13
DIRECCION EJECUTIVA