



**INFORME DE EVALUACIÓN
PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL
Período 2017-2020**

Agosto 2020

Contenido

Introducción	2
1. Resumen Ejecutivo	3
2. Informaciones Generales	5
2.1. Marco Legal.....	5
2.2. Enlace Estratégico.....	5
2.3. Funciones Principales CONADIS.....	6
2.4. Estructura Plan Estratégico Institucional 2017-2020	7
3. Diagnóstico Institucional	8
3.1. Análisis FODA.....	8
4. Metodología Aplicada	12
5. Análisis de Ejecución PEI, 2017-2020	13
6. Evaluación de Resultados y productos	14
6.1. Matriz de Resultados con indicadores y ejecución	14
6.2. Avance cuantitativo por Productos	20
6.3. Avances, desafíos y próximos pasos por producto.....	39
7. Consideraciones generales	37
8. Anexos	38

Introducción

El consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), bajo la coordinación de la unidad institucional de Planificación y Desarrollo, elabora el presente informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017-2020, con la finalidad de dar a conocer los resultados del cumplimiento de los indicadores y metas asumidas, que respaldan el cumplimiento de su misión y visión durante el período indicado.

Este informe muestra el cumplimiento del PEI, en función de los ejes y resultados estratégicos planteados, con los logros y desvíos de los productos estratégicos programados durante el período 2017-2020, así como la hoja de ruta a seguir para el ejercicio de formulación de PEI correspondiente a los próximos 4 años.

Esta evaluación conllevó la realización de varias reuniones, con la participación de los directivos y técnicos de las diferentes áreas de la institución, a los fines de sustentar de una manera precisa y concisa el compromiso asumido por CONADIS de cara a la ciudadanía, a través de los resultados, indicadores e impactos logrados para la consecución de las metas establecidas en el plan.

1. Resumen Ejecutivo

El período 2017-2020 ha sido muy relevante para el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), ya que en el mismo se han consolidado varios procesos en los que se venía trabajando desde el inicio de la gestión, haciendo que la institución desempeñe su rol rector y asuma un papel protagónico en algunas políticas públicas de gran relevancia para la población con discapacidad.

En este informe se presenta a la sociedad dominicana las ejecutorias del período en evaluación, agrupadas en función de 4 pilares: Políticas Públicas Inclusivas, Paradigma de Inclusión, Participación de las Personas con Discapacidad y Fortalecimiento Institucional.

En el ámbito de **políticas públicas y rectoría en materia de discapacidad** se destacan particularmente 5 iniciativas claves: 1. Desarrollo e implementación del Sistema Nacional de Evaluación de Accesibilidad, 2. Turismo Accesible 3. Estudio sobre inclusión laboral de personas con discapacidad 4. Construcción del diseño del Sistema Único de Registro y Valoración de la Discapacidad 5. La Construcción del Diccionario de Lengua de Señas.

El **Sistema Nacional de Accesibilidad** es una herramienta web, ideada para incentivar el cumplimiento de las políticas de accesibilidad en las instituciones públicas, privadas y en todo el territorio nacional y está complementado por la Plataforma de Capacitación en donde los usuarios pueden fortalecer sus conocimientos sobre temáticas ligadas a la Accesibilidad Universal y otros aspectos relativos a la garantía de derechos de las personas con discapacidad.

El **turismo** es otro de los aspectos relevantes en los que se ha centrado la estrategia institucional, posicionando al país como referente en la región en la materia, evidenciado por la continuidad e importancia que ha ganado la **Conferencia de Turismo Accesible de América Latina y el Caribe**, que fuera gestada por el CONADIS en 2015, y que ya va por su quinta edición y la respuesta que se ha recibido de los establecimientos turísticos locales para la implementación de medidas de accesibilidad, ha sido muy positiva.

El **estudio sobre inclusión laboral de personas con discapacidad**, es un instrumento para el apoyo a la toma de decisiones en materia de inclusión laboral y económica de la población con discapacidad, el mismo fue realizado tomando como base las fuentes estadísticas existentes, así como técnicas de carácter cualitativo. El mismo permitirá el diseño de una campaña de sensibilización y concientización, además de la elaboración de instrumentos y guías para la inclusión laboral, que permitan a los empleadores implementar programas de inclusión laboral de la manera más idónea posible.

El otro proyecto de importancia capital para la institución y la población con discapacidad es el **Sistema Nacional de Valoración, Certificación y Registro Continuo de la Discapacidad**. Este sistema es el instrumento que permite

facilitar a las personas con discapacidad el acceso a políticas públicas, beneficios y servicios sociales que se ofrecen desde el Estado, con el objetivo de disminuir desigualdades de participación social y equiparar sus oportunidades con las demás personas

En adición, como estrategia para que las personas con discapacidad tengan acceso a la educación, sin discriminación y en igualdad de condiciones, y en reconocimiento de las brechas de inclusión socioeconómicas de las personas con discapacidad auditiva por barreras en la comunicación y acceso a la información, el CONADIS coordinó el proceso de construcción del **Diccionario de la Lengua de Señas Dominicana oficial**, consensuado y estandarizado, junto con la Asociación Nacional de Sordos y la Dirección de Educación Especial del Ministerio de Educación. Con este Diccionario, se busca beneficiar a más de 97,735 personas con discapacidad auditiva que existen en el país (según los datos del censo 2010).

El otro eje de trabajo, consignado en el plan estratégico institucional, es la incidencia para la adopción de **un paradigma de inclusión plena de las personas con discapacidad**. Durante este período se realizó cada año la entrega del Sello RD Incluye, que premia las buenas prácticas de inclusión de las personas con discapacidad, reconociendo 390 buenas prácticas, aumentando exponencialmente desde su primera entrega en 2017.

En adición, fue realizado el **Programa Vida Independiente**, un programa de formación e inclusión plena basado en la Filosofía Vida Independiente que procura desarrollar el máximo potencial humano en los aspectos social, laboral, educativo y emocional de las personas con discapacidad físico-motora mayores de edad, mediante la superación de barreras actitudinales y del entorno con miras a una rehabilitación integral.

Durante este período se han realizado 19 ediciones de Vida Independiente bajo los formatos: adultos, niños, niñas y adolescentes con discapacidad físico motora; médicos y terapeutas; y personas con discapacidad visual, impactando a más de 700 personas con discapacidad, quienes gracias a este programa han comenzado a tomar el control de sus vidas y su desarrollo integral como seres humanos.

El rol de rectoría y de organismo asesor en materia de discapacidad, se ha visto fortalecido y potenciado gracias a las iniciativas mencionadas anteriormente, coadyuvado por un continuo trabajo de comunicación, particularmente en las redes sociales, redundando en una intensa demanda de asistencia técnica, un total de 272 organizaciones de distinta índole, han solicitado la colaboración del CONADIS para hacer sus servicios y políticas inclusivos, tanto públicas como privadas, principalmente en materia de accesibilidad e inclusión laboral de personas con discapacidad.

Con relación al eje **fortalecimiento institucional**, se han obtenido grandes avances en cuanto a los índices contemplados en el Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP). Los índices de NOBACI,

Cumplimiento de la ley 200-04, Gestión presupuestaria, contrataciones públicas y Transparencia gubernamental se encuentran dentro del rango superior, mientras que todavía existe oportunidad de mejora en el SISMAP, en lo que se refiere a Gestión de calidad y servicios, por lo que este índice se encuentra en el rango medio. El índice de uso de TIC e implementación de gobierno electrónico se encuentra en el rango bajo, ya que este mide los servicios en línea y el CONADIS no es una institución cuya naturaleza sea ofrecer servicios.

2. Informaciones Generales

2.1. Marco Legal

Las atribuciones y funciones del Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) están consignadas en un marco legal sólido, en el cual se destacan las siguientes leyes y normativas:

- Constitución de la República Dominicana
- Ley Orgánica sobre Igualdad de Derechos de las personas con Discapacidad No. 5-13
- Reglamento de aplicación de la Ley Sobre Igualdad de Derechos de las personas con Discapacidad 5-13
- Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las personas con Discapacidad
- Convención sobre los Derechos de las personas con Discapacidad ONU
- Protocolo facultativo de la Convención sobre los Derechos de la Persona con Discapacidad

2.2. Enlace Estratégico

La Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 es un instrumento de planificación que nos encamina como nación para obtener un desarrollo adecuado y sostenible. Este Plan responde a esta Estrategia en los ejes, objetivos generales y específicos detallados a continuación:

Eje 1. Un Estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local.

Objetivo general 1.1 Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados

Objetivo específico 1.1.1 Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas y se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo nacional y local.

Eje 2. Una sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, en la que toda la población tiene garantizada educación, salud, vivienda digna y servicios básicos de calidad y que promueve la reducción progresiva de la pobreza y la desigualdad social y territorial

Objetivo general 2.3 Igualdad de derechos y oportunidades

Objetivo específico 2.3.6. Garantizar igualdad de oportunidades a las personas con discapacidad, para impulsar su inclusión económica y social y proteger aquellas en condiciones de vulnerabilidad

Objetivo general 2.5 Vivienda digna en entornos saludables

Objetivo específico 2.5.1. Facilitar el acceso de la población a viviendas económicas, seguras y dignas, con seguridad jurídica y en asentamientos humanos sostenibles, socialmente integrados, que cumplan con los criterios de adecuada gestión de riesgos y accesibilidad universal para las personas con discapacidad.

2.3. Funciones Principales CONADIS

De manera precisa, las atribuciones y funciones del CONADIS son:

- Coordinar los procesos de formulación y evaluación de las políticas públicas necesarias que garanticen la inclusión plena de las personas con discapacidad, desde una perspectiva de derechos.
- Defender, promover y asegurar el ejercicio, goce pleno, y la observancia del respeto a los derechos de las Personas con Discapacidad, sus libertades fundamentales y su dignidad inherente.
- Procurar la eliminación de toda forma de discriminación hacia las Personas con Discapacidad.
- Garantizar que se establezcan los mecanismos de coordinación necesarios para facilitar la adopción de medidas para promover y supervisar la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, entre otras.

2.4. Estructura Plan Estratégico Institucional 2017-2020

EL PEI 2017-2020 del CONADIS está compuesto por la siguiente estructura:

<i>Ejes</i>	<i>Resultados</i>	<i>Indicadores</i>	<i>Productos</i>
4	11	22	44

Los ejes estratégicos y su accionar son los siguientes:

1. Políticas Públicas Inclusivas

Garantizar que todas las políticas públicas sean inclusivas en materia de discapacidad, desde su formulación hasta la implementación de las mismas, asegurando con esto que las necesidades de la población con discapacidad sean abordadas.

2. Paradigma de Inclusión Pública

Propiciar la adopción del paradigma de inclusión plena de las personas con discapacidad, realizando todas las acciones necesarias y pertinentes para impulsar el cambio y abogando así por una sociedad justa e inclusiva.

3. Participación de las personas con discapacidad

Incidir en la participación plena de las personas con discapacidad, partiendo de sus comunidades, para eliminar las barreras a la participación social de las personas con discapacidad.

4. Desarrollo Institucional

El cumplimiento de los mandatos de la Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad, la Ley 5-13 y su reglamento de aplicación, así como los elementos de la propuesta de valor institucional, requieren como precondition el desarrollo de una institucionalidad sólida, propiciando una capacidad de respuesta ante las demandas de la sociedad y optimizando el uso de los recursos.

3. Diagnóstico Institucional

Transcurridos 4 años del período en curso, es propicio identificar los retos y desafíos actuales y de mediano plazo que enfrenta el Consejo Nacional de Discapacidad, en su condición de órgano rector para los próximos años.

3.1. Análisis FODA

Los resultados de este análisis, identificados en las fortalezas, oportunidades y desafíos (debilidades y amenazas) reflejan la realidad institucional, en el ambiente interno o en el entorno de la institución desde el punto de vista de los participantes de las distintas áreas, de cara a la realidad analizada en el 2017, momento en el cual se diseñó este plan estratégico.

Análisis Interno

De cara a las fortalezas puede observarse una profundización con relación a las del 2017; sobre todo en lo que concierne a la credibilidad, el alcance territorial y el trabajo desde un enfoque de derechos. Al mismo tiempo, se observa un mayor número de aspectos fortalecidos, resultado del trabajo técnico y estratégico realizado en los últimos años. Algunos ejemplos de esto son la capacidad de incidencia en la agenda política, la sinergia con las organizaciones de la sociedad civil, entre otros.

Fortalezas 2017	Fortalezas 2020
<ol style="list-style-type: none">1. Credibilidad construida en el territorio como resultado del Saliendo del Escondite.2. Incidencia en el desarrollo de políticas municipales de inclusión social.3. Adopción del enfoque de derecho en todas las acciones de la institución.4. Incidencia en políticas en sectores diferentes a los tradicionales de CONADIS, Justicia, Finanzas, Turismo y Gestión de Riesgos.5. Imagen de institución eficiente con alto nivel técnico.	<ol style="list-style-type: none">1. Visión integral de las políticas públicas a favor de la población con discapacidad.2. Adopción del enfoque integral y de derecho den todas las acciones de la institución.3. Enfoque territorial en todas las iniciativas impulsadas.4. Credibilidad e incidencia a nivel territorial como resultado de las distintas intervenciones.5. Incidencia en el Desarrollo de políticas municipales de inclusión social.6. Capacidad de incidencia en formulación e implementación de políticas en sectores “no tradicionales” (justicia, finanza, turismo y gestión de riesgo).7. Imagen de institución eficiente con alto nivel técnico y credibilidad tanto a nivel local, nacional e internacional.

Fortalezas 2017	Fortalezas 2020
	<p>8. Nivel de compromiso y dedicación del equipo humano para hacer mucho con poco.</p> <p>9. Relación de sinergia y coordinación con las entidades de la sociedad civil del área de discapacidad.</p> <p>10. Presencia activa y liderazgo en Latinoamérica y el Caribe con el impulso de propuestas innovadoras en materia de inclusión.</p> <p>11. Estrategia de implementación de políticas desde las alianzas y la sinergia en lugar de la regulación y la sanción.</p> <p>12. Cultura de trabajo participativa y centrada en el debate técnico y el consenso.</p>

A pesar de los avances logrados para reducir las debilidades identificadas en el ejercicio de planificación 2017, el alcance de las metas establecidas en el PEI sacó a la luz nuevos retos que deben ser tomados en cuenta en aras de maximizar la efectividad de las acciones desarrolladas por el CONADIS.

Debilidades 2017	Debilidades 2020
<p>1. Poco acceso al nivel político en las instituciones prioritarias</p> <p>2. Informalidad de Procesos Internos</p> <p>3. Carencia de Recursos Humanos para asegurar algunas funciones claves</p> <p>4. Desbalance en la carga laboral</p> <p>5. Necesidad de recursos tecnológicos</p>	<p>1. Dificultad de acceso al nivel político en algunas instituciones prioritarias</p> <p>2. Personal técnico insuficiente para hacer frente a las demandas de la institución.</p> <p>3. Poca institucionalización de procesos internos.</p> <p>4. Desbalance en la carga laboral</p> <p>5. Dependencia de actores externos para la sostenibilidad de herramientas tecnológicas</p> <p>6. Poca capacidad instalada en términos de tecnología en apoyo a procesos internos y de servicios.</p> <p>7. Inseguridad de Infraestructura tecnológica insuficiente.</p> <p>8. Poca disponibilidad de vehículos para las operaciones en el territorio</p>

	9. Espacio físico inadecuado para el desarrollo eficiente de las labores, la seguridad y la higiene laboral
--	---

Análisis Externo

A raíz de la profundización del cambio de paradigma impulsado por el CONADIS para que la discapacidad se trabaje a partir de un enfoque de derechos, las oportunidades identificadas en el 2017 se generalizaron en toda la sociedad, sumando cada vez más actores públicos y privados que puedan ser aliados en la construcción de una sociedad más inclusiva. Esto se complementa en un posicionamiento del país sin precedentes en la Región Latinoamericana y el Caribe.

Oportunidades 2017	Oportunidades 2020
<ol style="list-style-type: none"> 1. Incremento en la demanda de servicios de parte de la población con discapacidad en ciertas comunidades con liderazgos locales. 2. Incipiente mejora en el acceso a servicios para las personas sordas 3. Mayor sensibilidad con relación a la temática de discapacidad 4. Posicionamiento del tema de discapacidad en el discurso presidencial con un enfoque de derechos 5. Empoderamiento de las comunidades sobre los derechos de las personas con discapacidad 6. Existencia de la Agencia Nacional para la Inclusión Plena de las Personas con Discapacidad en RD 7. Personas formadas en gestión social y política para la inclusión plena de las personas con discapacidad 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mayor conciencia en la sociedad en general con relación a los derechos de la población con discapacidad 2. Incremento en la demanda de servicios de parte de la población con discapacidad 3. Mayor oferta de servicios, públicos y privados para personas con discapacidad 4. Incipiente Renovación en el liderazgo de las personas con discapacidad, particularmente a nivel local 5. Interés de organizaciones en sectores claves para la adopción de políticas públicas a favor de la población con discapacidad 6. Agenda Internacional con mayor énfasis en materia de discapacidad, tanto en agencias de cooperación como en otros actores (financiamiento y asistencia técnica) 7. Candidatura de Republica Dominicana para el Comité de Derechos de las personas con Discapacidad de la ONU

	8. Presidencia explícita de la temática de discapacidad en el Plan de Gobierno 2020-2024
--	--

Con relación a las amenazas además de tener la constante del posible cambio de enfoque desde el de derechos al asistencialista y se reduzca a la mera protección social, el contexto actual suma el reto de la continuidad de las políticas en materia de inclusión de las personas con discapacidad y de que este no se coloque dentro de las prioridades de la agenda de gobierno.

Amenazas 2017	Amenazas 2020
<p>1. Instituciones poderosas promueven iniciativas de alto impacto en la población con discapacidad con enfoques diferentes al de derechos</p> <p>2. Organizaciones tradicionales del área de la discapacidad enfrentadas con el CONADIS</p> <p>3. Poca receptividad en las altas esferas políticas en algunos sectores</p>	<p>1. Retorno a un enfoque asistencialista en las políticas públicas para la población con discapacidad</p> <p>2. Instituciones poderosas promueven iniciativas de alto impacto en la población con discapacidad con enfoques diferentes al de derechos</p> <p>3. Intereses asistencialistas y particulares de algunos representantes de la sociedad civil</p> <p>4. Poca receptividad en las altas esferas políticas en algunos sectores</p> <p>5. Tiempos largos para la adquisición de recursos humanos y materiales</p> <p>6. Limitaciones para la contratación de servicios tecnológicos en la nube</p> <p>7. Escasez crónica de información estadística oportuna y de calidad para la toma de decisión en materia de discapacidad</p> <p>8. Constantes limitaciones presupuestarias para desarrollar y sostener los servicios</p>

4. Metodología Aplicada

Desde el Departamento de Planificación y Desarrollo se remitió a todas las áreas la matriz de evaluación del PEI 2017-2020, con las metas establecidas en cada año para recoger la información del cumplimiento de las mismas, también para detallar los logros, desafíos y causa de incumplimiento presentados en este periodo de implementación.

Se realizaron reuniones para consolidar la información suministrada con sus respectivas evidencias y presentar los resultados e impactos logrados a favor de la población con discapacidad durante estos cuatro años de gestión.

La metodología utilizada para la evaluación del estatus actual de los resultados alcanzados, según las áreas y apuestas estratégicas definidas en el PEI, se hace atendiendo los siguientes criterios de valoración:

Logrado: ocurre cuando la meta del resultado es lograda en su totalidad.

En proceso: ocurre cuando al cierre del 2020, se han realizado acciones puntuales orientadas al cumplimiento de la meta.

No logrado: ocurre cuando durante el periodo de vigencia del PEI no fue logrado ningún producto en torno al resultado, o nunca fue considerado en la planificación operativa anual.

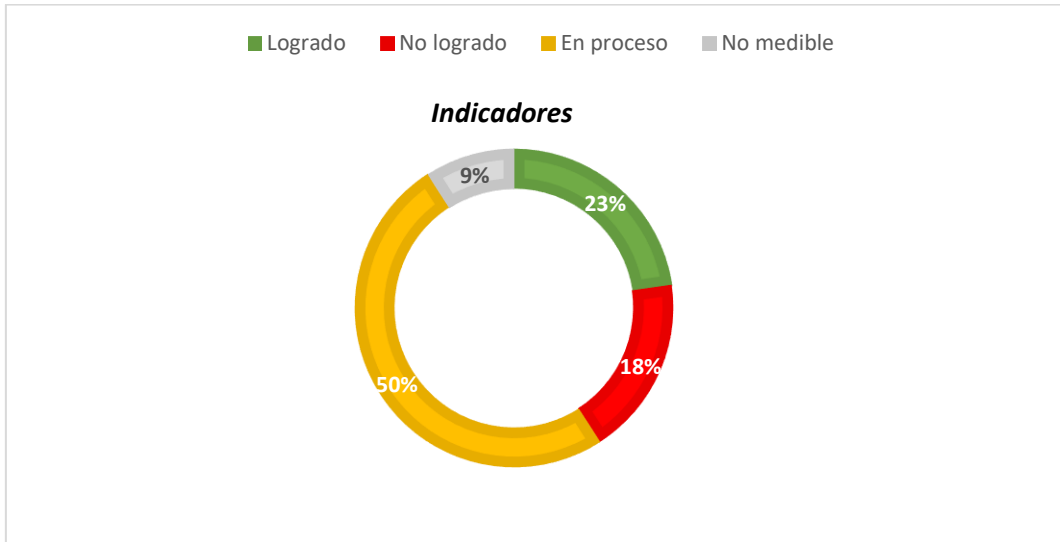
Programado: ocurre cuando las acciones que impactan la meta no han iniciado.

No medible: ocurre cuando no se cuenta con el universo para calcular el indicador (denominador).

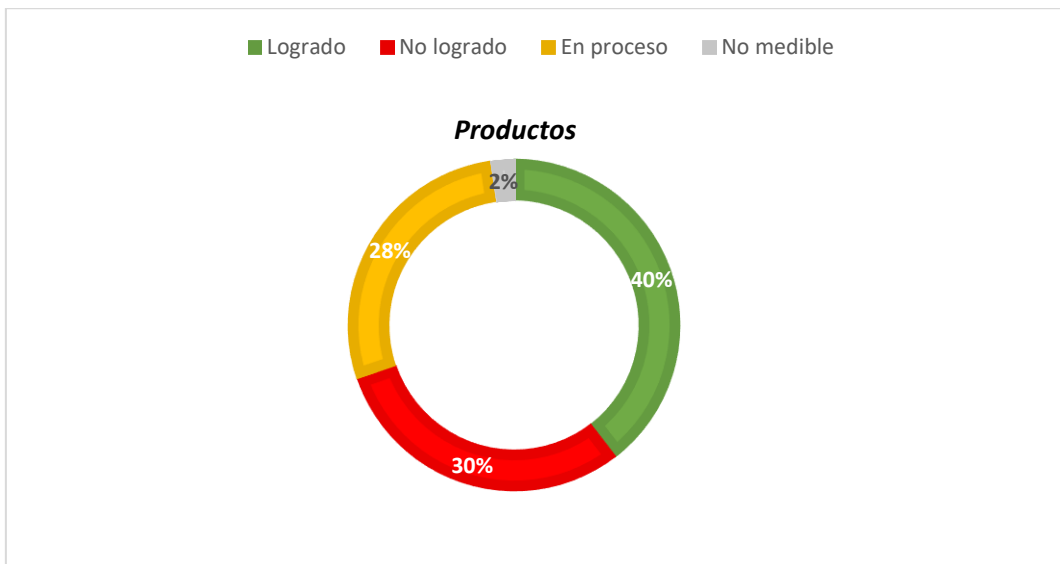
5. Análisis de Ejecución PEI, 2017-2020

En cumplimiento con las directrices expuestas en el PEI 2017-2020, al 2020 fueron programados un total de 22 indicadores, enmarcados en 4 ejes y 11 resultados estratégicos.

De lo anterior, 5 indicadores fueron logrados; 10 quedaron en proceso, y 4 tuvieron una ejecución incipiente, tal y como se observa de manera porcentual en la siguiente gráfico.



Se logró completar la meta de 17 productos, 12 quedaron en proceso, 13 no logrados y uno programado que no fue iniciado, como se observa de manera porcentual en el siguiente gráfico.



6. Evaluación Indicadores de Resultados y productos

6.1. Matriz de Resultados con indicadores y ejecución

Eje 1. Políticas Públicas Inclusivas

No.	Resultados Estratégicos	Indicadores	2017		2018		2019		2020		Porcentaje de ejecución total	Estado	Comentarios
			Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.			
E1.R1	Asegurado un enfoque inclusivo en las políticas públicas de los sectores en áreas priorizadas	% de áreas de intervención priorizadas que cuentan con medidas de política inclusivas (6)- Método de cálculo: Acumulativo	-	-	33%	17 %	67%	50. %	100%	50 %	50%	En proceso	2019-Seguridad Social y Educación 2018-Justicia
E1.R2	Espacios de uso público accesibles para las personas con discapacidad	% de espacios de uso público que cumplen con un 30% de las normas nacionales de accesibilidad Método de cálculo: Acumulativo	-	-	0%	-	2%	-	10%	-	0	No medible	No puede ser medido porque no contamos con el universo de espacios públicos (denominador). El SINAC puede proporcionar el numerador del indicador en la medida que se consolide su despliegue.
E1.R3	Marco legal nacional vigente armonizado con la Convención de los derechos de las personas con discapacidad	% de leyes y decretos pertinentes armonizados con la Convención de los derechos de las personas con discapacidad Método de cálculo: Acumulativo	-	-	5%	-	10%	0%	75%	0%	0	No logrado	Recursos Humanos insuficiente para la realización de este producto
E1.R4	Propuestas nacionales en áreas de intervención priorizadas incluidas en las agendas de los espacios y organismos regionales	%de áreas de intervención priorizadas debatidas en las agendas de los espacios y organismos regionales. Método de cálculo: Acumulativo	-	-	14%	14%	57%	57%	100%	66.67%	67%	En proceso	Propuesta socializada en las siguientes áreas: -accesibilidad -estadísticas -vida independiente -valoración de la discapacidad

Eje 2. Paradigma de Inclusión

No.	Resultados Estratégicos	Indicadores	Áreas responsables	2017		2018		2019		2020		Porcentaje de ejecución total	Estado	Comentarios
				Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.			
E2.R1	La sociedad percibe a las personas con discapacidad como ente activo y sujetos de derechos	% de personas que perciben a las personas con discapacidad como sujeto de derechos Método de cálculo: Anual	Investigaciones	-	-	-	-	-	-	40%	0%	0	No logrado	No puede ser medido porque no se realizó la encuesta de percepción social porque el área de investigaciones por motivo del COVID estuvo inmerso en levantamiento de informaciones para la inclusión de personas con discapacidad en los programas de protección de cara a la pandemia
E2.R2	Entidades públicas y privadas han fortalecido sus capacidades para la inclusión de personas con discapacidad	% de incremento anual de buenas prácticas reconocidas por el sello RD incluye Método de cálculo: Anual	Dirección Técnica	-	-	50%	111%	50%	114%	50%	39%	-78%	Logrado	A pesar de que para el 2020 no se logró el incremento esperado por el COVID-19, la cantidad de buenas prácticas reconocidas 101 es superior al total en el año 2018 (81) a pesar de las condiciones desfavorables
		% de incremento anual de entidades públicas y privadas asesoradas Método de cálculo: Anual	Accesibilidad Inclusión laboral Inclusión educativa	-	-	30%	106%	35%	-1%	40%	22%	55%	En proceso	

Eje 3. Participación personas con discapacidad

No.	Resultados Estratégicos	Indicadores	Áreas responsables	2017		2018		2019		2020		Porcentaje de ejecución total	Estado	Comentarios
				Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.			
E3.R1	Movimiento asociativo de personas con discapacidad fortalecido y ampliada su participación en la gestión de políticas públicas	% de ASFL del área de discapacidad que cumplen con la norma técnica de habilitación Método de cálculo: Acumulativo	Fortalecimiento de las ASFL's	-	-	69%	64%	86%	85%	100%	90%	90%	En proceso	
		% de ASFL habilitadas que participan en los procesos de formulación de políticas impulsadas desde el CONADIS Método de cálculo: Acumulativo	Fortalecimiento de las ASFL's	-	-	-	-	30%	0%	50%	100%	200%	Logrado	Todas se involucraron en la formulación de políticas para el tema COVID-2019 en territorio.
		% de municipios con presencia de ASFL de personas con discapacidad Método de cálculo: Acumulativo	Fortalecimiento de las ASFL's	7%	0%	8%	9%	15%	12%	20%	13.50%	68%	En proceso	
E3.R2	Personas con discapacidad empoderadas y participando en el desarrollo inclusivo de sus comunidades	% mesas de inclusión con participación de personas con discapacidad (12) Método de cálculo: Acumulativo	Territorio	8.33%	8.33%	33.33%	33.33%	66.66%	66.66%	100%	66.66%	67%	En Proceso	
		% Municipios que cumplen con los indicadores de desarrollo inclusivo del SISMAP Método de cálculo: Acumulativo	Territorio	8%	-	10%	-	12%	-	14%	-	-	-	No medible

Eje 4. Fortalecimiento Institucional

No.	Resultados Estratégicos	Indicadores	Áreas responsables	2017		2018		2019		2020		Porcentaje de ejecución total	Estado	Comentarios
				Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.			
E4.R1	Desempeño Institucional Mejorado	% de cumplimiento de las NOBACI Método de cálculo: Acumulativo	PYD	-	-	25%	11%	50%	81%	75%	85%	113%	Logrado	
		% de cumplimiento PEI Método de cálculo: Acumulativo	PYD	60%	-	70%	-	80%	-	90%	61%	68%	En proceso	Solo ha sido realizada una evaluación en el período
		Índice de transparencia Institucional Método de cálculo: Anual	OAI	100%	89.00%	100%	64%	100%	83%	100%	83%	83%	En Proceso	
E4.R2	Implementado un sistema de gestión de RRHH que garantice la existencia de servidores públicos motivados e idóneos, alineados a la filosofía institucional.	% de la estructura organizacional ocupada Método de cálculo: Anual	RRHH	83%	-	80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Logrado	Las plazas vacantes se programan por la necesidad de las áreas respecto a la carga laboral y metas por lograr, y se habilitan y ajustan según la disponibilidad presupuestaria. Todas las vacantes por año se completaron satisfactoriamente.
		% de cumplimiento de los indicadores del SISMAP Método de cálculo: Anual	RRHH	87%	85%	60%	60 %	80%	61.32	95%	70.36	74.06%	En proceso	Los indicadores de la gestión de RRHH tienen un promedio alcanzado de 88%, el restante pertenece al área de Calidad y la institución no cuenta

No.	Resultados Estratégicos	Indicadores	Áreas responsables	2017		2018		2019		2020		Porcentaje de ejecución total	Estado	Comentarios
				Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.			
														con los recursos para su abordaje, quedando para el próximo plan estratégico completar esas vacantes.
		Nivel de satisfacción laboral de los colaboradores Método de cálculo: Anual	RRHH	-	-	70%	100%	70%	100%	70%	-	66.66%	En proceso	Se realizó medición de Encuesta de Clima y cada año se ha realizado el plan de acción producto de los resultados. Para el 2020 corresponde la próxima encuesta y ya fue solicitada al MAP.
		% de colaboradores que cumplen con el perfil de competencias de su cargo Método de cálculo: Anual	RRHH	-	-	85%	100%	95%	100%	95%	100%	105%	Logrado	Durante la gestión se realizaron múltiples promociones horizontales y planes de capacitación orientado al perfil de los cargos y las competencias que requerían. También se realizó la actualización el Manual de Cargos con el descriptivo de las competencias por grupos de cargos.

No.	Resultados Estratégicos	Indicadores	Áreas responsables	2017		2018		2019		2020		Porcentaje de ejecución total	Estado	Comentarios
				Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.	Prog.	Ejec.			
E4.R3	Imagen y posicionamiento institucional consolidado	% de personas que valoran positivamente el accionar del CONADIS Método de cálculo: Anual	Investigaciones/ Comunicaciones	-	-	-	-	-	-	100%	0%	0%	No logrado	No se realizó la encuesta de percepción ya que el COVID ha puesto otras prioridades para levantamiento de información para las PcD para la inclusión de las pcd en los programas sociales
		% de personas conocen al CONADIS Método de cálculo: Anual	Investigaciones/ Comunicaciones	-	-	-	-	-	-	100%	0%	0%	No logrado	No se realizó la encuesta de percepción ya que el COVID ha puesto otras prioridades para levantamiento de información para las PcD para la inclusión de las pcd en los programas sociales
		% de Incremento anual en las solicitudes de asesoría y acompañamiento Método de cálculo: Anual		-	-	60%	105%	75%	-1%	100%	22%	22%	En proceso	

6.2. Avance cuantitativo por Productos

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
1.1.01	Propuesta de sistema de rehabilitación integral elaborada		Propuesta	Políticas Públicas	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	No logrado	No fue priorizado en la planificación operativa por la no disponibilidad de recursos humanos y financieros
1.1.02	Propuesta de Política Nacional de Educación inclusiva elaborada	% avance de propuesta	Propuesta elaborada	Políticas Públicas	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	Logrado	
1.1.03	Propuesta de enfoque inclusivo en los lineamientos generales en la oferta académica de educación superior priorizada		Propuesta	Políticas Públicas	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	No logrado	No se contó con la apertura del MESCyT, sin embargo, hubo avances a raíz de la colaboración directa con algunas universidades
1.1.04	Propuesta de registro y seguimiento al cumplimiento cuota laboral en los sectores público y privado	% de avance de la propuesta	1. Resolución administrativa del MT y del MT 2. Sistemas de información actualizados del MAP y MT	Políticas Públicas	0%	0%	0%	100%	40%	40%	100%	60%	60%	100%	60%	60%	60%	En Proceso	Capacidad técnica y liderazgo limitada

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
1.1.05	Guía para una inclusión laboral efectiva	% de avance del plan	Guía de inclusión laboral	Políticas Públicas	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		100%	15%	15%	15%	En proceso	Baja calidad técnica de la consultora
1.1.06	Propuesta de ampliación de la cobertura en servicios del Plan básico de salud	Número de resoluciones	Resolución SISALRIL No 227-19.	Servicio a personas con discapacidad	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1	1	100.00%	0	0	0%	100%	Logrado	
1.1.07	Sistema único de valoración, certificación y registro de las personas con discapacidad diseñado	% de avance del plan	Sistema de valoración	Políticas Públicas	0%	0%	0%	100%	15%	15%	100%	60%	60.00%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
1.1.08	Propuesta de Sistema de apoyo a la toma de decisiones para la autonomía personal	% de avance documento	Documento base, trabajado CEDDIS	Jurídica	25%	25%	100%	50%	50%	100%	75%	70%	93.33%	100%	70%	70%	70%	En Proceso	Escasa coordinación de los involucrados en la elaboración del diseño para la autonomía personal

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
1.1.09	Propuesta metodológica para la inclusión de la discapacidad en la focalización de los programas sociales	% de avance de la propuesta	Propuesta elaborada y socializada	Investigaciones	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0.00%	100%	0%	0%	-	Programado	Producto programado para final del tercer trimestre del año 2020.
1.1.10	Plan Nacional de acceso a justicia actualizado	% de avance del Plan	Documento actualizado, socializado y aprobado por la Comisión de Acceso a Justicia	Jurídica	25%	25%	100%	52%	52%	100%	72%	72%	100.00%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
1.1.11	Sistema de indicadores de seguimiento a ODS y discapacidad	% de avance del plan	Sistema de indicadores desagregados por discapacidad y alineados con los ODS funcionando	Investigaciones	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0.00%	0%	0%	0%	-	No logrado	No existe fuente de datos actualizada para hacer esta plataforma. Se necesita esperar el Censo de Población, sin embargo, desde el CONADIS se estuvieron realizando acciones que benefician la implementación de este sistema
1.1.12	Medidas de política para la aplicación de la	Número de políticas emitidas por		Jurídica	6	5	83%	4	4	100%	7	7	100.00%	3	1	33.33%	85%	En proceso	Estamos en proceso de la ejecución del año en curso.

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
	ley sobre discapacidad aprobadas	CONADIS y en colaboración																	
1.1.13	Diccionario de lengua de señas dominicano diseñado	% de avance del plan	Diccionario	Políticas Públicas	0%	0%	0%	30%	20%	67%	65%	53%	81.54%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
1.1.14	Programa de emprendimiento de personas con discapacidad implementado	% de avance del Plan		Políticas Públicas	0%	0%	0%	50%	50%	0%	50%	50%	0.00%	100%	40%	40%	40%	En proceso	Tiene actividades pendientes de ejecutar en el segundo semestre, relacionadas a las cooperativas
1.1.15	Estudio de Inclusión laboral	% de avance del plan	Estudio de inclusión laboral terminado y difundido	Investigaciones	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	60%	60.00%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
1.2.1	Sistema Nacional de accesibilidad implementado	% de avance del plan	SINAC, plataforma de formación	Accesibilidad	0%	0%	0%	60%	20%	33%	70%	70%	100.00%	100%	95%	95%	95%	En proceso	Tiene actividades pendientes de ejecutar en el segundo semestre del 2020
1.2.2	Desarrollo Normativas en materia de accesibilidad	Cantidad de Normativas	Normativas	Accesibilidad	2	1	100%	4	2	50%	4	2	50.00%	0	0	0.00%	63%	Logrado	*No se cumplió con la meta establecida, sin embargo fueron elaboradas las normas priorizadas
1.2.3	Programa de fomento del turismo accesible implementado	% de implementación del plan -Normativas (30%)		Accesibilidad	37.5%	15%	100%	45%	15%	33%	92.5 %	55%	59.46%	100%	55%	55%	55%	No logrado	No se logró la integración de todos los actores a nivel internacional para la

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío	
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020				
		-Talleres (30%) -Herramientas tecnológicas (40%)																		elaboración de las normas
1.3.1	Plan Nacional de Adecuación del Sistema Legislativo elaborado	% de avance del plan	Elaborada ruta de Adecuación del Sistema Legislativo	Jurídica	30%	30%	100%	50%	35%	70%	75%	40%	53.33%	100%	45%	45%	45%	No logrado	No disponibilidad de recursos para la contratación de Consultoría para levantamiento de artículos en la legislación objeto de armonización y redacción de sustitución, para continuar con las demás acciones.	
1.3.2	Código de armonización elaborado		Elaborado Código de armonización	Jurídica														N/A	Esta acción pertenece al producto del Plan Nacional de Adecuación del Sistema Legislativo.	
1.3.3	Programa de formación de unidades consultivas del congreso implementado			Jurídica														N/A	Esta acción pertenece al producto del Plan Nacional de Adecuación del Sistema Legislativo.	
1.4.1	Conferencia de Turismo Accesible para Latinoamérica y el	% de avance de la programación del plan de trabajo	Conferencia realizada anualmente (70%) Mecanismos	Accesibilidad	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	73%	0.00%	100%	0%	0%	75%	Logrado	*No fue logrado en su totalidad, porque Para el 2020, debido a la situación nacional del COVID, la Conferencia	

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
	Caribe institucionalizada		de gestión de la Conferencia (30%) -normativo, - página web																del 2020 se tuvo que cancelar
1.4.2	Propuestas sobre temas prioritarios presentados en espacios regionales	Cantidad de temas presentados	Documento emitido por la Secretaría General (SG) del SICA que indica la conformación oficial de la instancia de discapacidad en el subsistema social	Dirección Técnica	1	1	0%	2	2	100%	3	3	100.00%	1	1	100.00%	100%	Logrado	Los temas presentados: -Vida Independiente, Turismo Accesible, -Sistema de Valoración -Estadística -SINAC -Sellos de buenas prácticas
2.1.1	Encuesta de percepción social de las personas con discapacidad		Encuesta realizada y resultados socializados	Investigaciones	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	-	No logrado	Aplazado para el siguiente período por otras prioridades institucionales
2.1.2	Campaña de Educación Ciudadana Implementada			Comunicaciones	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0.00%	0	0	0.00%	-	No logrado	Recursos insuficientes para realizar una campaña masiva.
2.1.3	Programa de sensibilización y concientización a la sociedad implementado	Número de Talleres realizados	Talleres de trato digno, de inclusión laboral, marco legal y	Sensibilización	50	57	114%	60	80	133%	110	169	153.64%	80	34	42.50%	113%	En proceso	Quedan talleres pendientes para el 3er y 4to trimestre del 2020

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
			Atrévete a Ponerte en mi lugar																
2.2.1	Sello RD Incluye	Cantidad de Buenas Prácticas reconocidas		Dirección Técnica	15	38	253%	56	80	143%	120	171	142.50%	257	101	39.30%	87%	Logrado	El COVID rompió la tendencia para el año 2020 y aun así se lograron más prácticas que en el segundo año de ejecución
2.2.2	Asistencia técnica a entidades públicas y privadas en materia de inclusión de personas con discapacidad	Entidades públicas y privadas asistidas		Políticas Públicas y Accesibilidad	25	36	100%	40	74	185%	70	73	104.29%	150	89	59.33%	95%	En proceso	Para el 2do y 3er trimestre 2020 continúan las asesorías
2.2.3	Programa de formación para la inclusión plena ejecutado	Número de capacitaciones impartidas a instituciones		Sensibilización	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0.00%	0%	0%	0%	-	No logrado	Suspendido por la alta demanda de talleres de sensibilización y trato digno, y por ende personal insuficiente para impartir estas capacitaciones.
3.1.1	Propuesta programática para la escuela de liderazgo e incidencia política/Estrategia	Número de capacitaciones impartidas a PcD	Propuesta difundida entre instituciones	Fortalecimiento de las ASFL's	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1	0	0.00%	0%	0%	0%	-	No logrado	Los esfuerzos se concentraron en la asistencia técnica porque no se tenían los RRHH ni Financieros para poder iniciarlo.

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
	de liderazgo social y político de las ASFL																		
3.1.2	Asistencia técnica y acompañamiento a ASFL del área de Discapacidad	Promedio de ASFL's asistidas	Reporte de asesoría a ASFL's	Fortalecimiento de las ASFL's	N/A	N/A	N/A	72	52	72%	60	37	62%	80	78	98%	77%	En proceso	
3.2.1	Estrategia de implementación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo en ejecución	Cantidad municipios con ordenanzas de mesas de inclusión	Ordenanzas/resoluciones	Territorio	0	0	0%	4	1	25%	6	3	50.00%	8	0	0.00%	27%	No logrado	Para el 2020 el momento político (elecciones) impedía la aprobación de ordenanzas, sin embargo, se obtuvieron 27 cartas compromiso de los alcaldes electos para implementar la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo.
3.2.2	Programa Nacional de Vida Independiente	No. de personas formadas	Listado de participantes Vida Independiente	Servicio a Personas con Discapacidad	160	174	100%	280	230	82%	330	333	100.91%	245	46	18.78%	77%	Logrado	* Logrado hasta donde se pudo. El COVID-19 rompió la tendencia para el año 2020
4.1.1	Sistema de planificación y control de gestión: Control del presupuesto	Eficacia presupuestaria	Reporte DIGEPRES	Planificación y Desarrollo	0	0	0%	100%	78%	78%	100%	97%	97.00%	100%	86%	86%	87%	En proceso	Quedan pendiente las evaluaciones de 3T y 4T
4.1.2	Sistema de Gestión de Calidad	% de cumplimiento NOBACI	Sistema NOBACI	Planificación y Desarrollo	-	0	0%	25%	11%	44%	50%	81%	162.36%	75%	85%	114%	114%	Logrado	

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020			
4.1.3	Sistema de gestión de servicios	No. de personas atendidas	Reporte trimestral de servicios a personas con discapacidad	Servicio a Personas con Discapacidad	250	485	100%	500	683	137%	870	1198	137.70%	1140	398	34.91%	100%	Logrado	
4.1.4	Sistema de gestión de recursos tecnológicos	% de Sistema implementado	Plan de trabajo	Tecnología de la Información	0	0	0%	0	0	0%	100%	83%	83.00%	100%	90%	90%	90%	En proceso	Retrasos en los procesos de adquisición de equipos
4.1.5	Plan de implementación y desarrollo de sistemas de información	% de avance en el Plan	Plan de trabajo	Tecnología de la Información	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	50%	50.00%	100%	50%	50%	50%	No logrado	Dificultad de las instituciones del estado para contratar servicios en nubes tradicionales. (Amazon AWS, Azure, etc.), por el alto costo y no tener la disponibilidad presupuestaria.
4.1.6	Infraestructura tecnológica	% de Infraestructura implementada	Plan de trabajo	Tecnología de la Información	0%	0%	0%	100%	79%	79%	100%	73%	73.00%	100%	40%	40%	64%	No logrado	La compra del local que aloja la institución hizo demorar en la toma de decisión sobre la instalación definitiva de los componentes de la red. Limitada disponibilidad presupuestaria para la compra de equipos.
4.2.1	Gestión del talento y Diseño Organizativo	% de ejecución del manual	Manual de funcionamiento	RRHH	0%	0%	0%	33%	33%	100%	67%	67%	100.00%	100%	90%	90%	90%	En Proceso	Vacantes incompletas de acuerdo a los nuevos perfiles por

No.	Producto	Indicador	Medio de Verificación	Áreas responsables	2017		% ejecución Total	2018		% ejecución Total	2019		% ejecución Total	2020		% ejecución Total	Ejecución PEI 2017-2020	Estado	Causa del desvío	
					Prog.	Ejec.	2017	Prog.	Ejec.	2018	Prog.	Ejec.	2019	Prog.	Ejec.	2020				
			o organizativo actualizado																	competencias y aun no se aplica en SASP los cargos del personal actual.
4.2.2	Remuneraciones y Beneficios	% de ejecución del plan	Aplicación de políticas vigentes	RRHH	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
4.2.3	Plan de capacitación implementado	% ejecución del plan	Plan implementado	RRHH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
4.2.4	Cultura y Gestión del cambio	% ejecución del plan	Plan de acción de mejora de clima laboral realizado	RRHH	0%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
4.2.5	Evaluación del Desempeño basado en competencias	% ejecución del plan	Evaluación de competencias implementado	RRHH	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%	100%	100%	Logrado	
4.3.1	Estrategia de Comunicación y posicionamiento implementada	% Estrategia implementada	Informe de Ejecución Comunicaciones	Comunicaciones	100%	98%	100%	100%	98%	98%	100%	100%	100.00%	100%	58%	58%	100%	Logrado		

6.3. Avance y desafíos por Productos

A continuación se muestran los avances y desafíos de las principales productos por eje:

Eje 1. Políticas Públicas Inclusivas

1. Propuesta de registro y seguimiento al cumplimiento cuota laboral

Este producto tiene como objetivo, identificar las acciones concretas a desarrollar en conjunto con el MAP y el Ministerio de Trabajo, para el registro y seguimiento de la cuota laboral del sector público y privado, respectivamente. Algunos de los avances que se han tenido del mismo son los siguientes:

- ✓ Acercamiento a las instituciones rectoras de trabajo de los sectores público y privado para el desarrollo de estrategias para el seguimiento al cumplimiento de la cuota laboral.
- ✓ Se concluyó el diseño del Sistema de Valoración y Certificación de la Discapacidad que representa uno de los insumos necesarios para certificar cuota laboral
- ✓ Concienciación de parte del personal técnico, administrativo y de RRHH del MAP y MT sobre trato digno, derechos e inclusión laboral de personas con discapacidad.

Por otro lado, algunos de los desafíos encontrados en la ejecución de este producto son:

- ✓ Escasa interconexión de sistemas de información entre el CONADIS- MT y CONADIS-MAP para el proceso voluntario de certificación de discapacidad del personal contratado y el seguimiento a la cuota.
- ✓ Escaso empoderamiento del MAP con relación a los procesos de inclusión laboral de las personas con discapacidad

2. Propuesta de ampliación de la cobertura en servicios del Plan básico de salud

Su objetivo es presentar una propuesta para ampliar la cobertura de servicios básicos de salud, para que se incluyan medicamentos y aditamentos para las personas con discapacidad.

La Resolución 482-07 del Consejo Nacional de Seguridad Social representó un hito en la garantía de derechos de las personas con discapacidad al disponer de cobertura de sillas de ruedas manuales para las personas con discapacidad permanente a través de la seguridad social y el FONAMAT. Esto abre las puertas a una oportunidad para asegurar una provisión oportuna de sillas de ruedas de calidad tanto en lo referido al producto como al servicio brindado a las personas con discapacidad. Para tales fines, dos estrategias se encuentran en funcionamiento: 1. Capacitaciones sobre Provisión de silla de Ruedas y 2. Proceso de revisión de las Normas ISO 7176 para su adopción por un comité intersectorial.

Un desafío importante a contrarrestar es contar con la normativa local que garantice la calidad de los dispositivos de apoyo que se entreguen.

3. Sistema de Valoración, Certificación y Registro Continuo

Se logró diseñar el Sistema de Valoración, Certificación y Registro continuo de la discapacidad, basado en una evaluación biopsicosocial, de acuerdo a los lineamientos de la CIF.

Este instrumento permite facilitar a las personas con discapacidad el acceso a políticas públicas, beneficios y servicios sociales que se ofrecen desde el Estado, con el objetivo de disminuir desigualdades de participación social y equiparar sus oportunidades con las demás personas.

Se proyecta convertir este instrumento en una importante fuente de información estadística y científica acerca de la población con discapacidad y sus condiciones.

Fue diseñado como parte del compromiso establecido en la Ley Orgánica número 5-13 sobre la Igualdad de los Derechos de las Personas con Discapacidad y el Decreto número 363-16 que establece su Reglamento de Aplicación. En la actualidad el proceso de diseño se completó, contando con un marco conceptual y un modelo del proceso consensuado con los distintos actores. Se elaboró un plan de implementación del Sistema, con todas las fases y actividades a desarrollar, en el que se han identificado responsables y tiempos.

Algunos de los retos que conlleva la implementación de este sistema son:

- ✓ Lograr compromiso político con la nueva administración del Estado para la fase de implementación del Sistema.
- ✓ Disposición de personal médico para las Unidades de Valoración en los centros diagnósticos, dado el contexto actual sanitario. Esto también pudiera afectar la asistencia esperada para las solicitudes de certificación.
- ✓ Promulgar Reglamento para operativizar el sistema de Valoración vía el ejecutivo.

4. Sistema de indicadores de seguimiento a ODS y discapacidad

Este sistema tiene como objetivo promover la mejora de la producción estadística sobre discapacidad en el país, así como fortalecer la demanda y uso de las mismas.

Dentro de los logros alcanzados de este producto se pueden mencionar:

- ✓ Inclusión del Set Corto del Grupo Washington en la boleta censal del X Censo Nacional de Población
- ✓ La Inclusión en el Plan de Desarrollo Estadístico de la Subcomisión Personas el set corto de preguntas del Grupo Washington sobre Medición de la Discapacidad, para la identificación de la población con discapacidad”.
- ✓ La inclusión de la variable discapacidad en el perfil de proyecto: “Capacitación en recolección y procesamiento de los datos estadísticos y adecuación de los instrumentos de recolección para las variables edad, sexo y discapacidad”.
- ✓ Posicionamiento de la institución en los espacios de planificación de las estadísticas nacionales.
- ✓ Concientización acerca de la importancia de la medición de la discapacidad para la toma de decisiones y para dar seguimiento a los compromisos nacionales e internacionales en materia de discapacidad (Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Convención Interamericana para la eliminación de todas las formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Estrategia Nacional de Desarrollo, etc.).

5. Diccionario de Lengua de Señas

Como estrategia para que las personas con discapacidad tengan acceso a la educación, sin discriminación y en igualdad de condiciones, y en reconocimiento de las brechas de inclusión socioeconómicas de las personas con discapacidad auditiva por barreras en la comunicación y acceso a la información, el CONADIS diseñó el Diccionario de la Lengua de Señas Dominicana oficial, consensuado y estandarizado, junto con la Asociación Nacional de Sordos y la Dirección de Educación Especial del Ministerio de Educación.

Con la elaboración de este Diccionario, se busca beneficiar a más de 97,735 personas con discapacidad auditiva que existen en el país (según los datos del censo 2010), y sus objetivos específicos son:

Reconociendo que el Diccionario debe responder a la realidad e idiosincrasia de sus beneficiarios, fue construido por la comunidad sorda de todo el país, así como otras instituciones públicas, organizaciones representantes de las personas con discapacidad auditiva e intérpretes, sociedad civil y líderes comprometidos con la inclusión plena de las personas sordas en todo el territorio nacional.

6. Estudio de Inclusión laboral

El objetivo principal de este estudio es analizar la situación con respecto a la inclusión laboral de la población con discapacidad en el país, incluyendo las principales barreras y las consecuencias económicas y sociales de la exclusión laboral a nivel individual, familiar y para el Estado.

Este producto constituye el primer estudio publicado por la institución y constituye un insumo clave para mostrar la situación de la población con discapacidad con respecto de la inclusión laboral; asimismo, provee información para fines de toma de decisiones, diseño y seguimiento de políticas públicas en esta materia.

En el mismo se refuerza la importancia de contar con estadísticas que den cuenta sobre la situación de la población con discapacidad de manera periódica.

República Dominicana debe asumir el reto de propiciar la incorporación de las personas con discapacidad al desarrollo del país, no solo como un imperativo ético, sino también económico, vía el aprovechamiento de este capital humano.

7. Sistema Nacional de Accesibilidad.

Es una herramienta web, ideada para incentivar el cumplimiento de las políticas de accesibilidad en las instituciones públicas, privadas y en todo el territorio nacional. La misma, proporciona la data necesaria para poder medir y evaluar los grados de cumplimiento a nivel país tomando en cuenta las instituciones que formen parte de este, a su vez, facilita la veeduría por parte de la sociedad dominicana en los procesos de adaptación de las instituciones.

Cabe destacar, que el SINAC nace como un esfuerzo del Estado Dominicano para conocer y dar seguimiento a los lineamientos planteados por la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y por consiguiente lo establecido en la Ley Orgánica No. 5-13 sobre

los Derechos de las Personas con Discapacidad. Igualmente, para dar cumplimiento los artículos 42 y siguientes del Reglamento 363-16.

EL SINAC está complementado por la **Plataforma de Capacitación** en donde los usuarios pueden fortalecer sus conocimientos sobre temáticas ligadas a la Accesibilidad Universal y otros aspectos relativos a la garantía de derechos de las personas con discapacidad. <http://academiaconadisrd.edu.do/>. Actualmente Academia CONADIS RD cuenta con dos cursos: **Turismo Accesible y Accesibilidad Universal**.

Actualmente el Sistema Nacional de Accesibilidad SINAC está funcionando con más de 15 instituciones trabajando en la elaboración de sus planes de adecuación.

8. Programa de Fomento del Turismo Accesible

República Dominicana ha venido impulsando en la región el Turismo Accesible como estrategia para la implementación de adecuaciones en materia de accesibilidad, a través del descubrimiento y aprovechamiento de un nicho de mercado que no cuenta con muchas opciones de destinos y que está conformado por personas con discapacidad, adultos mayores y personas con movilidad reducida en general.

A nivel nacional se han estado trabajando diferentes modalidades de cara a hacerlas accesibles, como son:

- Turismo de playa a través de la certificación internacional Bandera Azul (República Dominicana fue el primer país de la región a hacer de cumplimiento obligatorio los criterios de accesibilidad de esta certificación)
- Turismo histórico y cultural con la adecuación de la Zona Colonial, museos, malecón de Santo Domingo, entre otros, para que sean físicamente accesibles. En algunos casos se cuenta también con video-guías en lengua de señas para personas sordas.
- Turismo rural con base comunitaria, a través del empoderamiento de los pequeños operadores de estas experiencias turísticas, para que puedan implementar ajustes razonables y ofrecer un trato digno y apropiado a las personas con discapacidad

La primera Conferencia sobre Turismo Accesible en América Latina y el Caribe, se realizó en el año 2015 en Santo Domingo, como una iniciativa articulada desde el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) de la República Dominicana, país que fungió como sede de la misma. <https://www.turismoparatodos.net/>, desde ese entonces se ha venido realizando una edición cada año en Ecuador, Panamá, México y Guatemala.

9. Desarrollo de Normativas en materia de accesibilidad.

Algunas de las normas aprobadas durante este período se encuentran:

- Norma Nacional de Accesibilidad Física, la cual establece los requisitos mínimos que deben cumplir los edificios o partes de ellos que se designen expresamente, a fin de suprimir las barreras arquitectónicas que obstaculizan el proceso de rehabilitación e integración social de personas que tiene alguna discapacidad físico motora.
- Norma de Accesibilidad Web, la cual establece los requisitos de accesibilidad aplicables a los productos y servicios que incluyan TIC

▪Norma Nacional Señalética, esta norma se enmarca los requisitos de accesibilidad para la rotulación y señalización para el tránsito peatonal en el espacio público urbano y rural.

▪Norma Nacional Software, que establece los requisitos/condiciones de accesibilidad que los desarrolladores de software deben aplicar.

10. Propuestas sobre temas prioritarios en espacios regionales

El CONADIS participa activamente en diferentes espacios regionales e internacionales como son: Comité para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad de la OEA, Secretaría General Iberoamericana, Estados partes de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, con la finalidad de Incluir en la agenda y debate los temas o áreas más importantes a trabajar en materia de políticas, para la inclusión social, económica y bienestar de la población con discapacidad.

En los mismos ha llevado propuestas innovadoras sobre los siguientes temas priorizados:

1. Turismo Accesible
2. Valoración de la Discapacidad
3. Estadísticas y discapacidad
4. Sistema Nacional de Evaluación de la Accesibilidad
5. Vida Independiente
6. Sello RD Incluye

2. Paradigma de Inclusión Plena

1. Sello de Buenas Prácticas

Es un programa de reconocimiento de buenas prácticas que procuran la inclusión de las personas con discapacidad con el objetivo de continuar fomentando la aplicación del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos de las personas con discapacidad, en los ámbitos Salud, Educación, Trabajo, Accesibilidad, Concientización, Producción de Conocimiento, Justicia y Participación

Este programa, que tuvo inicio en 2017, fortalece también el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en lo que concierne a la población con discapacidad, de modo particular en lo que engloba al objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países. Para la implementación del Sello RD Incluye, el CONADIS cuenta con el apoyo y acompañamiento del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

El impacto del Sello ha sido enorme entre las organizaciones públicas y privadas y su crecimiento exponencial, a través de los años. Durante este período Fueron reconocidas alrededor de 390 buenas prácticas.

2. Programa de sensibilización y concientización a la sociedad implementado

Este programa tiene como objetivos: Fortalecer el proceso de construcción de una ciudadanía inclusiva, la erradicación de una cultura asistencialista y la eliminación de toda forma de discriminación hacia las personas con discapacidad.

Durante este período fueron realizados alrededor de 340 talleres.

3. Asistencia técnica a Instituciones.

Es un servicio de acompañamiento a instituciones públicas y privadas que tienen la intención de asumir un enfoque inclusivo en la prestación de sus bienes y servicios y en materia de inclusión laboral de las personas con discapacidad. Los servicios que se ofrecen en el sistema de asesoría son:

-Talleres de concientización, donde se presentan técnicas para dirigirse e interactuar de forma adecuada con las personas con discapacidad.

-Acompañamiento en temas de accesibilidad, en el cual se lleva a cabo un levantamiento de barreras de las edificaciones y/o servicios con el fin de brindar las soluciones más eficientes para que las Personas con Discapacidad puedan desarrollarse de una manera libre, segura e independiente.

-Asesoría en los procesos de inclusión educativa fomentando un ambiente de igualdad de oportunidades y respeto a los derechos de todos. Incorporando la educación inclusiva como el proceso de abordar y responder a la diversidad de necesidades de todos los estudiantes a través del aumento a la participación en el aprendizaje, las culturas y las comunidades.

-Acompañamiento para el fomento de una cultura institucional inclusiva, colaborando en la elaboración de políticas institucionales que promuevan la inclusión laboral de las Personas con Discapacidad. Capacitación a los Encargados de Recursos Humanos de las instituciones públicas y privadas sobre la inclusión laboral de las Personas con Discapacidad

Durante este período alrededor de 272 instituciones recibieron asistencia técnica y asesoría.

Eje 3. Participación de las personas con discapacidad

1. Programa Nacional Vida Independiente

Es un programa de formación e inclusión plena basado en la Filosofía Vida Independiente que procura desarrollar el máximo potencial humano en los aspectos social, laboral, educativo y emocional de las personas con discapacidad físico-motora mayores de edad, mediante la superación de barreras actitudinales y del entorno con miras a una rehabilitación integral.

En nuestro país se ha empezado a difundir y multiplicar esta filosofía desde el año 2016, como fruto de la relación interinstitucional entre el CONADIS y la Organización Internacional Vida Independiente México (VIM). En estos cuatro años se han realizado 19 ediciones de Vida Independiente bajo los formatos: adultos, niños, niñas y adolescentes; médicos y terapeutas; y personas con discapacidad visual, impactando a más de 783 personas con discapacidad, quienes gracias a este programa han comenzado a tomar el control de sus vidas y su desarrollo integral como seres humanos.

2. Estrategia de implementación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo en ejecución

Eje 4. Desarrollo Organizacional

Durante este período se han obtenido grandes avances en cuanto a los indicadores contemplados en el Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública (SMMGP). Se ha venido trabajando con las áreas involucradas en la ejecución de los planes de trabajo y el monitoreo constante de los requerimientos de cada indicador, a los fines de cumplir con cada uno de los órganos rectores que dan seguimiento a los indicadores de presidencia. CONADIS pasó de un 64% de cumplimiento a un 81.28%

A continuación, se detalla el cumplimiento anual de los indicadores contemplados en el sistema.

No	Indicador	Frecuencia Evaluación	Cumplimiento			
			2017	2018	2019	2020
1	SISMAP	Cuatrimestral	85%	60%	61.32%	69%
2	ITICGE	Trimestral	18%	29%	38.63%	41%
3	NOBACI	Cuatrimestral	N/E	11%	81.17%	86%
4	Cumplimiento Ley 200-04	Mensual	N/E	84%	97%	97%
5	Gestión presupuestaria	Trimestral	N/E	76%	96.13%	100%
6	Contrataciones Públicas	Trimestral	N/E	61%	96.53%	93%
7	Transparencia Gubernamental	Trimestral	89%	64%	83.07%	83%
8	Meta Presidencial	Mensual	100%	100%	100%	100%
TOTAL CONADIS			64%	55.00%	79.12	81.28%

N/E= No Evaluado

Durante este período también se logró la adquisición de un inmueble para la sede central, quedando pendiente para el próximo período la adecuación estructural del edificio.

7. Consideraciones generales

Con la finalidad de dar continuidad a las acciones que se han venido realizando durante este período y lograr los resultados estratégicos enunciados para cada uno de los ejes del vigente Plan Estratégico Institucional, se sugiere tomar en consideración las siguientes recomendaciones generales:

- Asegurarse de mantener el enfoque de derechos en todas las iniciativas que se vayan a desarrollar.
- Establecer claramente de cara a las autoridades el papel de CONADIS como organismo rector de políticas públicas en materia de discapacidad, la protección social solo es uno de los ámbitos dentro de los cuales el CONADIS debe ejercer su papel de rectoría.
- Impulsar el compromiso en las instituciones productoras de estadísticas, para que incluyan el set corto del grupo Washington en sus encuestas, y así contar con estadísticas que contengan todos los aspectos importantes de la población con discapacidad. Estas estadísticas servirán de insumo para continuar creando políticas públicas en favor de dicha población.
- Incidir para que la inclusión de las personas con discapacidad sea asumido como tema prioritario dentro de la agenda política.
- Lograr mayores niveles de gobernanza a través de la reestructuración del CONADIS.
- Adecuar el espacio físico para el desarrollo eficiente de las labores, la seguridad y la higiene laboral
- Fortalecer la capacidad instalada en términos de tecnología en apoyo a procesos internos y de servicios.
- Completar la estructura organizacional con el personal técnico que permita hacer frente a las demandas de la institución.
- Procurar dar continuidad a los productos de las áreas en base a los objetivos institucionales del PEI 2017-2020, tomando en consideración las informaciones detalladas en el punto 2 de este informe llamado “próximos pasos”.
- Involucrar a los actores de los sectores priorizados a los talleres de formulación del Plan Estratégico Institucional 2021-2024
- Considerar en la formulación del PEI 2021-2024 los instrumentos y agenda internacional.
- Se sugiere una mayor continuidad en el seguimiento de las metas plasmadas en la planificación de las áreas, por parte de los responsables, a los fines de poder realizar a tiempo las modificaciones de lugar, y mitigar los efectos de la no consecución de los objetivos previamente programados.
- Gestionar el incremento del presupuesto asignado para desarrollar y sostener los servicios.
- Continuar impulsando el ejercicio de articulación plan-presupuesto, de manera que el ciclo de gestión integral institucional resulte lo más cercano a lo programado inicialmente, aspirando a lograr una mayor eficiencia de los recursos.

8. Anexos

Anexo 1. Detalle del Análisis de Ejecución PEI 2017-2020

Eje	Indicadores				Total
	Logrado	En Proceso	No logrado	No medible	
1. Políticas Públicas Inclusivas		2	1	1	4
2. Paradigma de Inclusión Plena	1	1	1		3
3. Participación de las personas con discapacidad	1	3		1	5
4. Fortalecimiento Institucional	3	5	2		10
Total	5	11	4	2	22
Porcentaje %	23	50	18	9	100

Resultado Estratégico	Productos				Total
	Logrado	En Proceso	No logrado	Programado	
1.1 Asegurado un enfoque inclusivo en las políticas públicas de los sectores en áreas prioritizadas	6	5	3	1	15
1.2 Espacios de uso público accesibles para las personas con discapacidad	1	1	1		3
1.3 Marco legal nacional vigente armonizado con la Convención de los derechos de las personas con discapacidad			1		1
1.4. Propuestas nacionales en áreas de intervención prioritizadas incluidas en las agendas de los espacios y organismos regionales	1		1		2
2.1. La sociedad percibe a las personas con discapacidad como ente activo y sujetos de derechos		1	2		3
2.2. Entidades públicas y privadas han fortalecido sus capacidades para la inclusión de personas con discapacidad	1	1	1		3
3.1. Movimiento asociativo de personas con discapacidad fortalecido y ampliada su participación en la gestión de políticas públicas		1	1		2
3.2 Personas con discapacidad empoderadas y participando en el desarrollo inclusivo de sus comunidades	1		1		2
4.1. Desempeño Institucional Mejorado	2	2	2		6
4.2 Implementado un sistema de gestión de RRHH que garantice la existencia de servidores públicos motivados e idóneos, alineados a la filosofía institucional.	4	1			5
4.3 Imagen y posicionamiento institucional consolidado	1				1
Total	17	12	13	1	43
Porcentaje %	40	28	30	2	100

Anexo 2. Avances, desafíos y próximos pasos por producto

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
EJE 1. Políticas Públicas Inclusivas					
1.1.01	Propuesta de sistema de rehabilitación integral elaborada		N/A	Es un tema prioritario para el país y amerita el involucramiento de las instituciones del sector salud	Coordinar creación de una mesa sectorial con la participación de los actores de sector salud
1.1.02	Propuesta de Política Nacional de Educación inclusiva elaborada		El MINERD elaboró el plan Estratégico de Educación inclusiva con la colaboración del CONADIS.	Amerita que se delimiten los alcances y metas en el tiempo, para garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en el sistema educativo regular	
1.1.03	Propuesta de enfoque inclusivo en los lineamientos generales en la oferta académica de educación superior priorizada		Colaboración directa de algunas universidades	No se contó con la apertura del MESCyT.	
1.1.04	Propuesta de registro y seguimiento al cumplimiento cuota laboral en los sectores público y privado	Identificar las acciones concretas a desarrollar en conjunto con el MAP y el Ministerio de Trabajo, para el registro y seguimiento de la cuota laboral del sector público y privado, respectivamente	<p>1. Acercamiento a las instituciones rectoras de trabajo de los sectores público y privado para desarrollar estrategias para el seguimiento al cumplimiento de la cuota laboral.</p> <p>2. Concienciación de parte del personal técnico, administrativo y de RRHH del MAP y MT sobre trato digno, derechos e inclusión laboral de personas con discapacidad.</p> <p>3. Presentación de insumos técnicos para el logro de la fiscalización y seguimiento al cumplimiento de la cuota laboral, a través de resoluciones administrativas y la actualización de sistemas informáticos.</p> <p>4. Se concluyó el diseño del Sistema de Valoración y Certificación de la Discapacidad que representa uno de los insumos necesarios para certificar cuota laboral</p>	<p>1. Escasa interconexión de sistemas de información entre el CONADIS- MT y CONADIS-MAP para el proceso voluntario de certificación de discapacidad del personal contratado y el seguimiento a la cuota.</p> <p>2. Escaso empoderamiento del MAP con relación a los procesos de inclusión laboral de las personas con discapacidad</p> <p>3. Capacidad técnica y liderazgo limitada</p>	Lobby político-técnico con la nueva administración del MAP y MT para la continuidad de los trabajos.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
1.1.05	Guía para una inclusión laboral efectiva	Elaborar guías prácticas para facilitar el proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad, desde la perspectiva del demandante de empleo, y otra desde el empleador.	Contratación de asistencia técnica con financiamiento de PNUD para elaboración de 3 guías en conjunto con el Ministerio de Trabajo.	Baja calidad técnica de la consultoría	A determinar por PNUD como entidad contratante de la consultoría.
1.1.06	Propuesta de ampliación de la cobertura en servicios del Plan básico de salud	Presentar una propuesta para ampliar la cobertura de servicios básicos de salud, para que se incluyan medicamentos y aditamentos para las personas con discapacidad.	Resolución de la SISALRIL	Contar con la normativa local que garantice la calidad de los dispositivos de apoyo que se entreguen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear capacidades locales para correcta asignación de sillas de ruedas 2. Concluir el proceso de elaboración de la norma técnica de calidad de las sillas de ruedas 3. Incluir el servicio de evaluación para la asignación correcta en las unidades de valoración de la discapacidad.
1.1.07	Sistema único de valoración, certificación y registro de las personas con discapacidad diseñado	Diseñar a nivel operativo, técnico e instrumental el sistema de valoración certificación y registro de las personas con discapacidad, en conjunto con las instituciones del Sistema Dominicano de Seguridad Social, con el objetivo que sea la puerta de acceso a beneficios sociales	<ol style="list-style-type: none"> 1. A julio 2020 se ha logrado diseñar el sistema de valoración, certificación y registro continuo de la discapacidad, basado en una evaluación biopsicosocial, de acuerdo a los lineamientos de la CIF. 2. Se ha elaborado un plan de implementación del Sistema, con todas las fases y actividades a desarrollar, en el que se han identificado responsables y tiempos. 3. Se presentó el diseño del Sistema en un Seminario Internacional Virtual, en el que participaron todas las instituciones involucradas en el diseño e implementación del Sistema, la academia, la sociedad civil e instituciones y expertos internacionales en la materia. 4. Se ha logrado relevar la importancia del sistema, tanto para tener información estadística actualizada, como herramienta de acceso a políticas y servicios sociales para la población con discapacidad. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lograr compromiso político con la nueva administración del Estado para la fase de implementación del Sistema. 2. Disposición de personal médico para las Unidades de Valoración en los centros diagnósticos, dado el contexto actual sanitario. Esto también pudiera afectar la asistencia esperada para las solicitudes de certificación. 3. Promulgar Reglamento para operativizar el sistema de Valoración vía el ejecutivo. 	<p>Ejecución del plan de implementación, que contempla:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitación del personal 2. Selección final y adecuación de los centros donde estarían las unidades de valoración. 3. Creación de norma para la habilitación de las unidades de valoración 4. Contratación de personal tanto en CONADIS como en las instituciones involucradas. 5. Campaña informativa. 6. Puesta en marcha del sistema 7. Monitoreo y evaluación

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
1.1.08	Propuesta de Sistema de apoyo a la toma de decisiones para la autonomía personal	Documento contentivo del Diseño de funcionamiento del Sistema de Apoyos a toma de decisión para la autonomía personal	Identificación de los actores intervinientes en el diseño del sistema y su ámbito de aplicación.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Armonizar Código Civil. 2. No Aplicación del CDPD y Ley 5-13 en procesos civiles. 3. Lograr la coordinación de los involucrados en la elaboración del diseño. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proceso de articulación y coordinación con Gabinete, Poder Judicial y Poder Legislativo 2. Elaboración de Propuesta de Diseño de funcionamiento del Sistema de Apoyos a toma de decisión para la autonomía personal
1.1.09	Propuesta metodológica para la inclusión de la discapacidad en la focalización de los programas sociales	Promover la inclusión de los hogares con personas con discapacidad en los procesos de focalización de los programas sociales del país.	N/A	N/A	
1.1.10	Plan Nacional de acceso a justicia actualizado	Plan Nacional de acceso a justicia 2015-2020 ejecutado y renovado en base a los compromisos de los miembros de la Comisión de Acceso a Justicia PCD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicación del Art. 13 de CDPD, Fortalecido los operadores de justicia en cuanto a trato digno y derechos. Inclusión de Interpretes de Lengua de Señas en el PJ, fortalecimiento de los intérpretes en derechos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuar con el fortalecimiento de los conocimientos de todos los operadores del sistema judicial. 2. Reconocimiento de la Capacidad Jurídica en los procedimientos judiciales de PCD. 3. Ejecutar levantamientos de accesibilidad en el sistema judicial. 	Actualización del Plan de Acceso a Justicia enfocado en el levantamiento de registros administrativos.
1.1.11	Sistema de indicadores de seguimiento a ODS y discapacidad	Promover la mejora de la producción estadística sobre discapacidad en el país, así como fortalecer la demanda y uso de las mismas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inclusión del Set Corto del Grupo Washington en la boleta censal del X Censo Nacional de Población y Vivienda. 2. Inclusión en el Plan de Desarrollo Estadístico de la Subcomisión Personas el set corto de preguntas del Grupo Washington sobre Medición de la Discapacidad, para la identificación de la población con discapacidad". Del mismo modo, se logró la inclusión de la variable discapacidad en el perfil de proyecto: "Capacitación en recolección y procesamiento de los datos estadísticos y adecuación de los instrumentos de recolección para las variables edad, sexo y discapacidad". 3. Posicionamiento de la institución en los espacios de planificación de las estadísticas nacionales. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Limitación en la disponibilidad (suficiencia, calidad y oportunidad) de estadísticas referidas a la población con discapacidad, que sirva como insumo para diseñar y dar seguimiento a las políticas y programas puestos en marcha en beneficio de dicha población; así como para dar respuesta a las demandas de compromisos internacionales como la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Convención Internacional para la eliminación de todas formas de Discriminación hacia las Personas con 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Retomar acercamiento con la ONE para la inclusión de set corto del Grupo Washington en la encuesta ENHOGAR. 2. Retomar acercamiento al Banco Central para la inclusión de set corto del Grupo Washington en la encuesta nacional de fuerzas de trabajo. 3. Continuar fortalecimiento técnico de la mano del GW, así como la participación en los espacios de planificación de las estadísticas nacionales. 4. Explotar datos sobre discapacidad provenientes de las distintas fuentes de

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
			<p>4. Concientización acerca de la importancia de la medición de la discapacidad para la toma de decisiones y para dar seguimiento a los compromisos nacionales e internacionales en materia de discapacidad (Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, Convención Interamericana para la eliminación de todas las formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad, Objetivos de Desarrollo Sostenible, Estrategia Nacional de Desarrollo, etc.).</p>	<p>Discapacidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.</p> <p>2. Escaso compromiso de las instituciones productoras de estadísticas.</p>	<p>datos, según disponibilidad para fines de difusión.</p> <p>5. Diseño y puesta en marcha de una plataforma virtual que ponga el sistema de indicadores sobre la población con discapacidad a la disposición de tomadores de decisiones y del público general.</p> <p>6. Gestionar recursos financieros para la inclusión de los sets del Grupo Washington en las encuestas de hogares, o para la realización de una encuesta específica sobre discapacidad.</p>
1.1.12	Medidas de política para la aplicación de la ley sobre discapacidad aprobadas	Políticas Inclusivas emitidas por Instituciones Públicas en coordinación con CONADIS y por medidas de políticas emitidas por CONADIS	<p>1. 2017 Reglamento de Aplicación 363-16</p> <p>2. 2018 construcción de Resolución y Guía de Compras Accesibles-Compras y contrataciones</p> <p>3. Comité Mixto de Habilitación conformado y reglamentado</p> <p>4. Procesos provisionales para certificación de discapacidad y sillas de ruedas definidos</p> <p>5. Procedimiento provisional de Valoración y Certificación</p> <p>6. Normas de Accesibilidad</p>	<p>1. Toma de Conocimiento del Sector Privado y Público de las Normas Nacionales y sus cumplimientos.</p> <p>2. Transversalización del Reglamento aplicación sistema de valoración y Sistema de Apoyos y Salvaguardias.</p>	<p>1. Aprobar Norma Standard Sillas de Ruedas</p> <p>2. Coordinar otras normativas con los distintos sectores.</p> <p>3. Trabajo de coordinación intergubernamental para elaboración y aplicación sistema de valoración y certificación de la discapacidad y sistema de apoyos a la toma de decisión.</p>
1.1.13	Diccionario de lengua de señas dominicano diseñado	Promover la inclusión educativa y social de las personas con discapacidad auditiva mediante el diseño de un Diccionario, como sustento para la oficialización de la lengua de señas dominicana y estandarización de la misma en todo el territorio nacional.	<p>1. Liderazgo e involucramiento de las personas con discapacidad auditiva.</p> <p>2. Buena coordinación interinstitucional e intersectorial.</p> <p>3. Fortalecimiento de las relaciones bilaterales.</p> <p>4. Relevar la importancia del diccionario como patrimonio cultural dominicano y como instrumento de accesibilidad en la comunicación de las personas con discapacidad auditiva.</p> <p>5. Lanzamiento del Diccionario a nivel nacional e internacional.</p>	Lograr la continuidad y sostenibilidad del Diccionario.	<p>1. Finalizar el levantamiento, análisis y selección de las palabras de la 4ta fase. 2. Carga de todas las palabras de la 3ra y 4ta fase.</p> <p>3. Elaborar un plan de sostenibilidad y legalización del Diccionario, para su actualización continua y usos.</p>

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
1.1.14	Programa de emprendimiento de personas con discapacidad implementado		<ol style="list-style-type: none"> 1. Visibilización de los Bazares Itinerantes. 2. Capacitación de los artesanos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bajo nivel técnico de las ASFL para elaborar especificaciones técnicas de los insumos que requieren para el inicio de sus negocios. 2. Restricción por parte de la DGCP para compras no prioritarias de cara al contexto de transición administrativa del Estado. 	<p>Elaborar las especificaciones técnicas y procesos de compras para los insumos que requieren las ASFL's. Esta iniciativa debe ser asumida por el Ministerio de Industria y Comercio y Mipymes</p>
1.1.15	Estudio de Inclusión laboral	<p>Analizar la situación con respecto a la inclusión laboral de la población con discapacidad en el país, incluyendo las principales barreras y las consecuencias económicas y sociales de la exclusión laboral a nivel individual, familiar y para el Estado.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1- Este producto constituye el primer estudio publicado por la institución y constituye un insumo clave para mostrar la situación de la población con discapacidad con respecto de la inclusión laboral; asimismo, provee información para fines de toma de decisiones, diseño y seguimiento de políticas públicas en esta materia. 2- Los indicadores sobre participación en el mercado de trabajo de la población con discapacidad son inéditos, fueron calculados por primera vez específicamente para fines de este informe a partir del IX Censo Nacional de Población y Vivienda. Estos indicadores sirven como línea base para dar seguimiento a los avances en materia de inclusión laboral en el país. 3- Se refuerza la importancia de contar con estadísticas que den cuenta sobre la situación de la población con discapacidad de manera periódica. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. República Dominicana debe asumir el reto de propiciar la incorporación de las personas con discapacidad al desarrollo del país, no solo como un imperativo ético, sino también económico, vía el aprovechamiento de este capital humano. 2. La formulación e implementación de una política nacional de inclusión laboral. 3. La necesidad de fortalecer el accionar colegiado, institucionalizado y la rendición de cuentas sobre la inclusión laboral. Una articulación alineada en torno a objetivos y metas comunes interinstitucional e intersectorialmente. 4. La creación de un sistema de monitoreo y evaluación de las políticas nacionales y sectoriales referidas a la población con discapacidad constituye una necesidad central. Los hallazgos de este estudio establecen una línea de base para el monitoreo de una política de inclusión laboral explícita en favor de la población con discapacidad. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseño e implementación de la política nacional de inclusión laboral de las personas con discapacidad, junto con las instituciones responsables de su implementación. 2. Publicación de productos informativos de difusión como una infografía animada y las guías de inclusión laboral. 3. Dar continuidad a la estrategia general de inclusión laboral del CONADIS. 4. Retomar acercamiento al Banco Central.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
				5-La inclusión de la variable discapacidad entre los criterios de desagregación de los datos de la Encuesta Continua de Fuerza de Trabajo del Banco Central.	
1.2.1	Sistema Nacional de accesibilidad implementado	Crear una herramienta tecnológica autogestionada que permite evaluar y dar seguimiento al proceso de implementación de la accesibilidad en la República Dominicana.	Sistema Nacional de Accesibilidad SINAC implementado. Actualmente funcionando con más de 10 instituciones trabajando en la elaboración de sus planes de adecuación.	1. Inicialmente los principales desafíos eran relacionados a la asignación presupuestaria suficiente para realizar un proyecto de desarrollo como el SINAC. 2. Las características de la herramienta sufrieron algunos cambios desde su diseño y fue necesario redimensionar las expectativas debido al presupuesto asignado.	1. Recolección de errores y log de mejoras para ser implementados en la próxima versión de la herramienta. 2. Desarrollo de normativas para la incorporación en el SINAC 3. Difusión del SINAC en la región a través de SEGIB.
1.2.2	Desarrollo Normativas en materia de accesibilidad	Crear una herramienta tecnológica auto gestionado que permite evaluar y dar seguimiento al proceso de implementación de la accesibilidad en la República Dominicana.	Aprobación de las siguientes Normas: •Norma Nacional de Accesibilidad Física •Norma de Accesibilidad Web •Norma de Accesibilidad Web Nortic •Norma Nacional Señalética •Norma Nacional Software	Interés de los usuarios y las instituciones reguladoras en las diferentes áreas.	1. Asegurar el cumplimiento de la mano de las instituciones responsables (no en todos los casos es el CONADIS). 2. Desarrollo de otras normativas en materia de accesibilidad (transporte...)
1.2.3	Programa de fomento del turismo accesible implementado	Gestionar la articulación, formación y el reconocimiento del Turismo Accesible en la región, como elemento generador de riquezas de la mano de los diferentes actores del empresariado, sociedad civil e instituciones públicas relacionadas al turismo o la discapacidad.	1. La norma internacional de Turismo Accesible fue revisada por el grupo de trabajo internacional y está en proceso de aprobación en este momento. 2. Levantamientos de barreras de establecimientos hoteleros y puntos de interés turísticos a través del Programa de formación y asesoramiento a operadores de Turismo Rural. 3. Directorio de Turismo Accesible contratado	1. Lograr la integración de todos los actores empresas, usuarios y gobiernos a nivel internacional. 2. Interés de los propietarios en aplicar las soluciones identificadas 3. Escasos recursos para publicidad e implementación. 4. Escaso involucramiento del Ministerio de Turismo en el tema	1. Incentivar la adopción nacional de la norma como un estándar nacional y de ser posible obligatorio. 2. Gestionar recursos de apoyo y seguimiento para los empresarios locales. 3. Implementar el Directorio de Turismo Accesible a nivel internacional y promoverlo a nivel Nacional.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
1.3.1	Plan Nacional de Adecuación del Sistema Legislativo elaborado	Establece la ruta para las adecuaciones y modificaciones legislativas en cumplimiento con el Art. 4 de CDPD	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificada la legislación objeto de adecuación. 2. Identificados los comités legislativos objeto de sensibilización y capacitación 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinación intergubernamental para sensibilización. 2. Identificación de fondos para consultoría Código Armonización 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contratación consultoría para elaboración de Código de Armonización. 2. Presentación de Propuesta y suscripción de Acuerdo de Colaboración Congreso.
1.4.1	Conferencia de Turismo Accesible para Latinoamérica y el Caribe institucionalizada	Consolidar el Turismo Accesible como una herramienta de desarrollo e inclusión para la región de América Latina y el Caribe.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contratación del consultor y redacción de documentos conceptuales para la implementación. 2. Suspensión debido a la situación nacional del COVID-19 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener el liderazgo regional en materia de Turismo Accesible 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinar realización conferencia virtual desde República Dominicana.
1.4.2	Propuestas sobre temas prioritarios presentados en espacios regionales	Incluir en la agenda y debate internacional y regional los temas o áreas más importantes a trabajar en materia de políticas, para la inclusión social, económica y bienestar de la población con discapacidad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidación del interés de la mayoría de las entidades de discapacidad de los países SICA para la propuesta. 2. Visibilizarían de la voluntad de los países ante la SG del SICA y de los Jefes de Estado, sobre la conformación de la instancia de discapacidad. 3. Posicionamiento del tema discapacidad dentro del SICA. <p>El CONADIS participa activamente en diferentes espacios regionales e internacionales como son: Comité para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad de la OEA, Secretaría General Iberoamericana, Estados partes de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en los mismos ha llevado propuestas innovadoras sobre los siguientes temas priorizados</p> <p>Turismo Accesible Valoración de la Discapacidad Estadísticas y discapacidad Sistema Nacional de Evaluación de la Accesibilidad Vida Independiente Sello RD Incluye</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lograr la unanimidad de voluntad de todas las entidades de discapacidad de los países SICA. 2. Continuar impulsando la creación de la entidad de discapacidad en los Presidencias Pro Témpeore subsiguientes, frente al nuevo contexto económico y sanitario. 3. Capacidad técnica adecuada y disponible en las entidades de discapacidad de los países SICA. 4. Mantener debate regional alrededor de la agenda priorizada. 5. Mantener y profundizar liderazgo regional 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seguir fortaleciendo el posicionamiento técnico estratégico de CONADIS en la región a través de los espacios existentes. 2. Socializar en el marco del Programa Iberoamericano de Discapacidad de SEGIB el SINAC y Sello RD Incluye.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
EJE 2. Paradigma de Inclusión Plena					
2.1.1	Encuesta de percepción social de las personas con discapacidad	Medir los avances con respecto a la percepción acerca de las personas con discapacidad como sujeto de derechos en la sociedad dominicana y su necesaria inclusión y participación social.	N/A	N/A	
2.1.2	Campaña de Educación Ciudadana Implementada		N/A	N/A	
2.1.3	Programa de sensibilización y concientización a la sociedad implementado	Este programa tiene como objetivos: Fortalecer el proceso de construcción de una ciudadanía inclusiva, la erradicación de una cultura asistencialista y la eliminación de toda forma de discriminación hacia las personas con discapacidad	1. Los colaboradores de instituciones públicas y privadas reconocen los derechos de las personas con discapacidad. 2. Tomadores de decisiones de instituciones públicas y privadas experimentan de forma vivencial las barreras que enfrentan las personas con discapacidad y reconocen sus derechos	1. Algunos talleres no se pudieron impartir como se tenía previsto debido a la falta de personal que pueda responder la demanda de los mismos. 2. Debido a la pandemia de Covid-19 no se cumplieron algunas metas establecidas. 3. Mantener el eje de trabajo acerca de la toma de conciencia	Continuaremos con la impartición de los talleres. Elaboración de formaciones virtuales

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
2.2.1	Sello RD Incluye	Promover y reconocer las buenas prácticas realizadas por las instituciones públicas y privadas, encaminadas a favorecer la inclusión plena y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Posicionamiento del programa entre las instituciones públicas y empresas privadas, logrando una mayor concientización de lo que significa "buena práctica" en pro del desarrollo e inclusión de las personas con discapacidad. 2. Incremento de las instituciones que se movilizan a postular sus buenas prácticas año tras año. 3. Promoción del significado, importancia e impacto de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en la sociedad dominicana. 4. Aumento en el compromiso de las organizaciones postulantes a ser más inclusivas año tras año al postular consecutivamente mostrando, en muchos casos, evoluciones o mejoras positivas de sus buenas prácticas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener el programa con los mismos estándares de calidad 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explotar y diseñar la idea de transformación del Sello en un programa de certificación. 2. Socializar Programa a nivel de la región
2.2.2	Asistencia técnica a entidades públicas y privadas en materia de inclusión de personas con discapacidad	Es un servicio de acompañamiento a instituciones públicas y privadas que tienen la intención de asumir un enfoque inclusivo en la prestación de sus bienes y servicios y en materia de inclusión laboral de las personas con discapacidad	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asistencia técnica y acompañamiento a más de 80 instituciones públicas y privadas en materia de accesibilidad. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lograr la retroalimentación necesaria para garantizar la calidad de las intervenciones. 2. Lograr el compromiso de las autoridades y formar a las unidades ejecutoras en temas relativos a la accesibilidad y su implementación en campo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Incentivar la adopción del Sistema Nacional de Accesibilidad Universal y fomentar la capacitación de las autoridades locales y privadas en materia de accesibilidad universal. 2. Se deben formular acciones para hacer más eficiente y más estratégica la entrega de estos servicios, por ejemplo: (i) menos talleres presenciales y más virtuales, con el uso de plataformas educativas, (ii) priorizar aquellas instituciones y empresas con las que el CONADIS impulsa otros temas, como la próxima política de inclusión laboral.
2.2.3	Programa de formación para la inclusión plena ejecutado		N/A	N/A	Solicitar los fondos de esta iniciativa para el próximo presupuesto para el 2021.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
Eje 3. Participación de las personas con Discapacidad					
3.1.1	Propuesta programática para la escuela de liderazgo e incidencia política/Estrategia de liderazgo social y político de las ASFL	Acompañar en el desarrollo de habilidades y actitudes de liderazgo moderno en nuevas generaciones dentro de la sociedad civil de organizaciones de y para personas con discapacidad	N/A	N/A	1. Solicitar los fondos de esta iniciativa para el próximo presupuesto para el 2021.
3.1.2	Asistencia técnica y acompañamiento a ASFL del área de Discapacidad	Capacitar en conceptos, herramientas y técnicas para la previsión y puesta en marcha de buenas prácticas de desarrollo en pro del crecimiento de las organizaciones de la sociedad civil.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobación de las normas de habilitación de las ASFL de y para Personas con Discapacidad. 2. Se implementó de manera formal el proceso de habilitación normalizado de las ASFL, atendiendo a lo dispuesto en la ley 122-05. 3. Ejecución del Plan de Capacitaciones para fortalecimiento técnico y administrativo de organizaciones de sociedad civil para rendición de cuentas. 4. Desarrollo del programa para la consolidación de las aptitudes en manejo administrativo, financiero, estratégico e institucional de las ASFL aplicado. 5. Lanzamiento y desarrollo de ruta para la creación del Directorio Nacional de ASFL. 6. Evaluación de proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y mejor calidad con cargo al presupuesto del estado. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Limitación en impacto estratégico social a nivel nacional, debido a mayor concentración de ASFL en Santo Domingo. 2. Paradigmas en organizaciones de sociedad civil bajo modelos estratégicos y operativos desfasados. 3. Limitación de las capacidades en el capital humano de las ASFL. 4. Desacuerdo entre grupos específicos de ASFL sobre la elección de sus representantes. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promocionar el proceso de habilitación de ASFL para que otras organizaciones en nuevas demarcaciones del país sometan sus documentos para ser parte de CONADIS. 2. Reactivar o retomar las capacitaciones pendientes, ahora en modalidad virtual. 3. Repetir capacitaciones ya facilitadas en períodos pasados a nuevas ASFL entrantes a la sombrilla CONADIS. 4. Retomar acercamiento con los grupos del Directorio Nacional de ASFL que no han seleccionado sus representantes. 5. Gestionar recursos financieros para capacitaciones del equipo técnico de Fortalecimiento Institucional en temas de estrategia institucional, fund-raising y cooperación internacional.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
3.2.1	Estrategia de implementación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo en ejecución	Promover y reconocer las buenas prácticas realizadas por instituciones públicas y privadas, encaminadas a favorecer la inclusión plena y la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias en República Dominicana.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de mesas de inclusión en diferentes municipios. 2. Aprobación ordenanza de inclusión plena en los concejos municipales. 3. Diseño de herramienta para el levantamiento de personas con discapacidad y sus necesidades en los municipios 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de sinergias entre los actores locales. 2. Cobertura territorial. 3. Empedramiento de los actores locales. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seguimiento a las mesas de inclusión y levantamiento municipales. 2. Empoderamiento de las autoridades locales sobre el SINAC y sus beneficios para la comunidad 3. Revisar estrategias para la aplicación de la Agenda Municipal de Inclusivo

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
3.2.2	Programa Nacional de Vida Independiente	Dar herramientas teóricas y prácticas a personas con y sin discapacidad que permitan romper las barreras físicas y actitudinales que se le presentan diariamente, mejorando consigo el objetivo de llegar a ser una persona independiente y con un rol participativo en la sociedad.	<p>1. Se logró implementar en cuatro distintas modalidades del curso de Vida Independiente:</p> <p>-Vida Independiente para Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) con discapacidad Físico Motora y sus familiares.</p> <p>-Vida Independiente adultos con discapacidad Físico Motora y sus familiares.</p> <p>-Vida Independiente para personas con Discapacidad Visual, fue creado bajo la coordinación de más de (5) cinco organizaciones aliadas y sirvió para entrega de dispositivos de apoyo como bastones.</p> <p>-Vida Independiente para Médicos y terapeutas, contribuyo en el aumento de la calidad de respuesta que se les brindara a las personas con discapacidad. Se logró involucrar instituciones especialistas en los diferentes temas de salud, formando más de 820 profesional en unas 20 provincias del país.</p> <p>2. Se realizó el primer Encuentro de Vida Independiente Internacional con la participación de 8 países de Latinoamérica y Norteamérica (Cuba, Argentina, USA, Panamá, México, Ecuador y Guatemala), esto nos permitió recibir un reconocimiento y ser el país expositor en la conferencia de Turismo Accesible en el año 2018, en México.</p> <p>3. Otro de los logros obtenidos fue el apoyo que le brindamos a nuestros hermanos de Panamá y Guatemala mediante la asesoría para el desarrollo de la filosofía Vida Independiente en sus países, permitiéndonos así afianzar y consolidar nuestras relaciones.</p>	<p>No disponibilidad de centros con los niveles de accesibilidad requeridos para llevar el programa a las diferentes regiones del país.</p> <p>Dificultad para que la información llegue a las zonas del país donde no se tienen enlaces regionales y los niveles más altos de pobreza.</p> <p>Desarrollo de diferentes modalidades para alcanzar los diferentes orígenes de discapacidad</p>	<p>1. Iniciar la articulación del proyecto con los centros educativos a nivel básico, secundario, universitario y técnico para llegar a la fase 3 con el conocimiento necesario para desempeñar las funciones que demanden los puestos laborales actuales en las empresas que están demandando personas con discapacidad.</p> <p>2. Hacer un plan de presentación del proyecto donde las instituciones públicas y privadas conozcan las personas con discapacidad, su perfil y vean en el nivel de independencia que tienen, así los niveles de cumplimiento de la cuota podría aumentar. Coordinar historias de vida de líderes que salen de proyecto para dar a conocer más Vida Independiente RD, dar ejemplo de superación y captar más participantes.</p>

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
Eje 4. Fortalecimiento Institucional					
4.1.1	Sistema de planificación y control de gestión: Control del presupuesto	Diseñar e implementar procesos de planificación y sistemas de información para la gestión que permitan a la Institución disponer de la información necesaria para apoyar la toma de decisiones respecto de los procesos y resultados de la provisión de sus bienes y servicios, y rendir cuentas de su gestión institucional.	<ol style="list-style-type: none"> Índice de eficacia presupuestaria por encima del 90% en los últimos 2 años. Articulación de la planificación y el presupuesto. 	<ol style="list-style-type: none"> Planificación Estratégica Incompleta, no permitió la evaluación anual del PEI. Indicadores a nivel de resultado difícil de medir. Plan operativo incompleto sin indicadores y metas claras. No adopción del sistema de Monitoreo y Seguimiento adquirido. Equipo de PYD Incompleto por 3 años 	<ol style="list-style-type: none"> Formulación PEI 2021-2024 Re-Distribución presupuestaria 2020 POST-COVID Formulación POA 2021 Formulación PACC 2021 Distribución Presupuestaria 2021 Memoria institucional 2020
4.1.2	Sistema de Gestión de Calidad	Garantizar la entrega de manera oportuna de los servicios al ciudadano, manteniendo la transparencia a través de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).	<ol style="list-style-type: none"> Documentación de los procedimientos relevantes de las áreas de apoyo requeridos por NOBACI. Incremento del % de cumplimiento de un 11% a 85%. 	<ol style="list-style-type: none"> Durante 3 años de la gestión la posición estuvo vacante. Mapa de Procesos desactualizado. Inexperiencia del equipo actual en documentación y auditoría de procesos. 	<ol style="list-style-type: none"> Contratación profesional especializado en procesos Definición Mapa de Procesos Evaluación CAF Elaboración Carta Compromiso
4.1.3	Sistema de gestión de servicios	Gestionar servicios a personas con discapacidad en los temas de asignación correcta de dispositivo de apoyo, asistencia legal, responder a solicitud de dispositivos de apoyo y certificaciones de discapacidad.	<ol style="list-style-type: none"> Se logró automatizar el proceso, en los años anteriores no se realizaban el sistema Procesmaker lo que dificultaba tener análisis de data. Se trabajó en la aplicación de la herramienta WHODAS2.0, lo que nos ayudó a tener más certeza y un mejor criterio técnico. Se logró que muchas empresas vean las certificaciones como parte de los requisitos para la inclusión laboral, lo que nos permite tener más conocimiento y más data de las personas con discapacidad. 	<ol style="list-style-type: none"> Tener personas capacitadas a nivel nacional que puedan realizar el proceso de certificación, ya que existen personas en provincias muy lejanas que no pueden venir a la capital. Tener un área solo para certificaciones o con las condiciones para realizar la evaluación con los niveles de privacidad deseada. <p>Mejoras los procesos de entrevista.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Mejorar el nivel técnico de los entrevistadores en el área de certificaciones. Realizar diseño del espacio idóneo para el desarrollo de las entrevistas. Trabajar en crear condiciones y capacidad de respuesta para ir a las casas a realizar los procesos de certificación de discapacidad.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
4.1.4	Sistema de gestión de recursos tecnológicos	Desarrollar e implementar un software de gestión de activos tecnológicos, que permita tener control de los equipos, sus mantenimientos y reparaciones.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se instaló el GLPI, un sistema que permite tener el control de todos los activos del parque de Tecnología de la Información 2. Logramos incluir artículos del mobiliario de la Institución 	No existía un inventario actualizado, tampoco incluía telefonía fija, telefonía celular, radios VHF, etc.	Continuar con el registro de los dispositivos de nueva adquisición y la actualización constante del mismo.
4.1.5	Plan de implementación y desarrollo de sistemas de información	<ol style="list-style-type: none"> 1.-Incluir en el departamento de TI un programador informático para desarrollar aplicaciones que sustenten la gestión de la institución, así como también aplicaciones móviles para dispositivos inteligentes. 2.-Crear Plataforma para el alojamiento de diversos sistemas externos e internos de la Institución. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.-Tenemos ubicadas las operaciones a realizar, así como también las mejoras a los sistemas actuales. 2.-Logramos contratar con el Datacenter del Estado, unos 4 servidores en la nube para el alojamiento del SINAC y el Diccionario de Señas. 	Dificultad para las instituciones del estado para contratar servicios en la nube tradicionales. (Amazonas, Azure, etc.)	Continuar con el mantenimiento y la revisión constante de dicha infraestructura por ser de acceso público.
4.1.6	Infraestructura tecnológica	Robustecer la infraestructura de la red a nivel general, con red alámbrica e inalámbrica unificada, debidamente segmentada, segura para lograr la disponibilidad de la misma un 99.9%	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Se instalaron 3 Switchs configurables de gama media, 1 Core y 2 Accesos 2.-Se instaló un sistema Unifi con 4 AP que cubre el 100% del espacio de la institución 3.-Se crearon las Vlan de Datos, Voz, Public, CCTV, etc. 4.-Se adquirió 1 servidor tipo torre, el cual soporta 4 máquinas virtuales. 5.-Adquirimos un Router/Firewall que realiza el inter vlan routing y es el concentrador VPN para los usuarios remotos. 6.- Se instaló un servidor VoIP Asterisk con 70 teléfonos y se cambió la T1 a Sip Trunk. 7. Logramos Instalar un sistema de CCTV con 12 cámaras ubicadas en puntos estratégicos 8.-Logramos adquirir e instalar el reloj de ponche con un servidor de base de datos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. La compra del local que aloja la institución hizo demorar la toma de decisiones sobre <ul style="list-style-type: none"> - la instalación del cableado estructurado, usamos el existente. - la instalación definitiva de los demás componentes de la red 2. La falta de un espacio cerrado para destinarlo como Datacenter nos quita la posibilidad de estar mejor posicionado en el SISTICGE. 3. La distribución de los puestos de trabajo dificulta cumplir con los estándares de cableado estructurado. 4. Baja asignación presupuestaria limita las compras de equipos 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Remover el cableado de red actual, Re cablear toda la institución, Instalación de 4 gabinetes de red, patch panel y uso de escalerillas y canaletas. Certificar el Cableado. 2. Mejorar la conectividad de internet para atender las conexiones remotas que se habilitaron por el Covid-19. 3. Compra de 2 Servidores de datos adicionales para eliminar Servidores antiguos. 4. Instalación del Sistema Ininterrumpibles de Energía, UPS.1.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
4.2.1	Gestión del talento y Diseño Organizativo	Asegurar un conocimiento integral de la organización y el funcionamiento institucional, con instrumentos que permitan su visualización y ejecución	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se actualizó la estructura organizativa bajo la Resolución No. 05-18, el MOF con la Resolución No. 1-20. 2. Se encuentra en el MAP para su aprobación final el Manual de Cargos 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicar en el SASP los cargos del personal activo actual. 2. Completar las vacantes (Internamente o por concurso) de acuerdo a los nuevos perfiles por competencias. 	Esperar resolución aprobatoria del Manual de Cargos y aplicar en el SASP
4.2.2	Remuneraciones y Beneficios	Establecer el marco regulador de la política salarial de la institución, con la finalidad de proporcionar una remuneración equitativa que sirva de estímulo a los colaboradores, que garanticen bienestar personal e institucional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aprobación de Escala Salarial por grupo ocupacional y factores de valoración de cargos. 2. Se logró aplicar la escala al 100% de los directores como estrategia de subir tope salarial y se aplicó a más del 90% del personal que pertenecen a los grupos ocupacionales I, II, III y IV. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicar la escala al 100% de todos los cargos. 2. Conquistar otros beneficios internos de incentivos y bonos por metas logradas. 	Previsión de presupuesto, solicitud al MAP y ajustes en el SASP de los cargos restantes.
4.2.3	Plan de capacitación implementado	Garantizar el crecimiento individual y organizacional mediante la formación y capacitación del personal, en coherencia con la estrategia institucional.	Se logró aplicar al 100% los programas formativos anuales con criterio de optimización de sus tareas o desarrollo profesional de los colaboradores.	Disponer de presupuesto suficiente para ajustar los programas según necesidades de capacitación, y no según disponibilidad presupuestaria.	DNC a todas las áreas, planificación de programas hábiles por las academias y conseguir previsión presupuestaria
4.2.4	Cultura y Gestión del cambio	Alinear las costumbres y modo de hacer las cosas, según los valores instituciones y la agilidad organizacional que requiere el alcance de los objetivos y el bienestar laboral	Se realizó Encuesta de Clima Laboral junto al MAP y se aplicó cada año el plan de acción, producto de los insumos de la encuesta, logrando su aplicación al 100% en cada año.	Realizar Encuesta anual y ampliar plan de acción con enfoque no solo de subsanación, sino de promoción y fomento de los aspectos positivos.	Someter nueva solicitud de aplicación de escala al MAP.
4.2.5	Evaluación del Desempeño basado en competencias	Evaluar el rendimiento del personal interno con instrumentos validados por el MAP, basado en los objetivos planteados en el plan estratégico, y los comportamientos esperados.	Pasamos de la metodología de Evaluación por Factores, que era altamente subjetiva, a una metodología de Evaluación por Resultados, impulsada por el MAP. Aplicamos los perfiles de cargos a esa metodología, con el fin de ir integrando los procesos a una Gestión por Competencias y Resultados	Enriquecer los instrumentos de medición y las compensaciones meritorias, creando consecuencia de acuerdo a los resultados, como capacitaciones, promociones, ajustes, incentivos o período de acompañamiento para mejora de resultados.	Completar Evaluación 2020 y planear esos desafíos, para diseño y aplicación en el nuevo Plan Estratégico Institucional.
4.3.1	Estrategia de Comunicación y posicionamiento implementada	Posicionar a la institución, desde la perspectiva de comunicación como un referente de su	1. Posicionamiento institucional dentro de las plataformas digitales, como fuente efectiva de información sobre temas relacionados a la discapacidad y como medios de contacto e interacción práctica y segura con nuestra	<ol style="list-style-type: none"> 1. Materialización del producto alienada a los requerimientos solicitados. 2. Involucramiento de las áreas requerientes de los eventos en los 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener la línea y constancia en las comunicaciones internas. 2. Retomar, pues la ejecución se ha visto interrumpida por temas de la pandemia.

No.	Producto	Objetivos	Avances	Desafíos	Próximos pasos
		naturaleza ante los diversos públicos externos.	institución. 2. Sistematización de las solicitudes y seguimiento de requerimientos del área a través de la implementación de formularios. 3. Coordinación y montaje de 13 eventos. 4. Creación de políticas institucionales para el manejo de la comunicación interna y sistematización de la misma (M11).	procesos referentes al montaje los mismos. 3. Transición repentina de los eventos presenciales a eventos en línea, por motivo de la pandemia. 4. Creación de contenido alineado a los valores y objetivos instruccionales. 5. Mantener una línea de comunicación de seguimiento.	3. Adoptar mecanismos que permitan continuar con la línea oportuna de creación de contenido, adaptados a las nuevas modalidades de trabajo.

